

**การบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน
ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์**
**Management affects the success of the village fund in Namakhuea
Subdistrict, Sahasakhan District, Kalasin Province**

นิศากร สรรพเลิศ¹ และ กัลยารัตน์ ทิณรัตน์²
Nisakorn Suppalert¹ and Ganyarat Tinnarat²

Received: July 2, 2025; **Revised:** August 1, 2025; **Accepted:** August 31, 2025

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารจัดการของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 2) ศึกษาปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 3) ทดสอบการบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอ สหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างคือ สมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่และค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ และการวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ต่อการบริหารจัดการโดยรวม พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้านการจัดบุคลากรปฏิบัติงาน ด้านการรายงาน และด้านการวางแผน ตามลำดับ

2. ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน โดยรวมพบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากในระบบการบริหารกองทุนที่ทันสมัย เช่น ระบบบัญชี รองลงมาคือ มีความพร้อมในการช่วยเหลือสมาชิกที่เผชิญกับปัญหาต่าง ๆ และสามารถแก้ปัญหาได้ และผู้นำควรมีวิสัยทัศน์และความสามารถในการมองการณ์ไกล

3. ผลการวิเคราะห์การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านส่งผลกระทบท่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ในด้านการรายงาน ด้านการวางแผน ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการประสานงาน ส่งผลกระทบท่อความสำเร็จ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ : การบริหารจัดการ กองทุนหมู่บ้าน ความสำเร็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

^{1,2} อาจารย์ประจำคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

^{1,2} Lecturer in Faculty of Administrative Science, Kalasin University

*Corresponding Author e-mail: Nisakorn.su@ksu.ac.th1

Abstract

The purpose of this research is to 1) study the management of the Village Fund of Tambon Namakhuea District Sahas Khan District Kalasin Province 2) study the success factors of the Village Fund Nama Khe District of Sahas Khan District Kalasin Province 3) test the management effect on the success of Village Fund Nama Khe District Sahas Khan District Kalasin Province Collect data from the sample The statistics used to analyze the data are frequency and percentage, mean and standard deviation, multiple correlation analysis and multiple regression analysis.

1. The overall opinions of the Village Fund members in Na Makhuea Sub-district, Sahatsakhan District, Kalasin Province regarding fund management were at a high level. When considering each aspect separately, the highest average scores were in the areas of personnel management, reporting, and planning, respectively

2. The members' overall opinions regarding the success factors of the Village Fund were also at a high level, particularly in terms of having a modern management system (e.g., accounting systems). This was followed by the fund's readiness to support members facing various problems and the ability to solve those problems. Additionally, it was found that fund leaders should possess vision and foresight.

3. The analysis of the results of village fund management affecting the success of the village fund in Namakhuea District, Saha Khan District, Kalasin Province, in terms of reporting, planning, management and coordination, has a positive impact on success, significantly at the 0.05 level of statistics.

Keywords: Management, Village Fund, Success, Kalasin Province

1. บทนำ

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เป็นนโยบายภายใต้โครงการประชานิยมเมื่อปี พ.ศ. 2544 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจระดับฐานราก ด้วยการจัดสรรงบประมาณให้หมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งละ 1 ล้านบาท เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสร้างงาน สร้างอาชีพ และบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนในการบริหารจัดการตนเองผ่านกลไก คณะกรรมการกองทุนที่มาจากสมาชิกในพื้นที่ (สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, 2564) นับตั้งแต่การดำเนินงานมากกว่า 14 ปี รัฐบาลได้สนับสนุนงบประมาณรวมกว่า 151,565.82 ล้านบาท ปัจจุบันมีกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองจำนวน 79,225 กองทุนทั่วประเทศ และมีเงินทุนหมุนเวียนรวมกว่า 218,899.74 ล้านบาท (สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, 2564) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทสำคัญของกองทุนในฐานะกลไกการเงินชุมชนที่มีส่วนช่วยพัฒนาเศรษฐกิจระดับท้องถิ่น สร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุน และส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งนี้ความยั่งยืนของกองทุนจำเป็นต้องพึ่งพาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสบทบาทหลักของกองทุนหมู่บ้านน่าจะเชื่อคือ การเป็นแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ ให้สมาชิกกู้ยืมไปใช้ประกอบอาชีพ เสริมรายได้ และแก้ปัญหาหนี้ในระบบ นอกจากบทบาทด้านการเงินแล้วยังเป็น

เครื่องมือในการสร้างความร่วมมือของชุมชน เช่น การรวมกลุ่มอาชีพ การออมทรัพย์ และกิจกรรมเพื่อสังคมการพัฒนาและความสำคัญต่อชุมชน กองทุนหมู่บ้านนาระเชื่อช่วยให้ครัวเรือนในชุมชนมีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนอย่างเป็นธรรมเป็นกลไกสร้าง เศรษฐกิจฐานราก ตามแนวคิด “ชุมชนจัดการตนเอง” ส่งผลทางอ้อมต่อการสร้างความเข้มแข็งทางสังคม เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ และการเพิ่มพลังต่อช่องทางเศรษฐกิจของชาวบ้าน

กองทุนหมู่บ้านนาระเชื่อ หมู่ที่ 1 อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ถือเป็นหนึ่งในกองทุนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณครั้งแรกตั้งแต่ปี พ.ศ. 2544 และมีพัฒนาการต่อเนื่อง ทั้งด้านการบริหารจัดการกองทุน การเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการ และการยกระดับสู่สถาบันการเงินชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถสร้างรายได้ บันทึกลงให้แก่สมาชิก และได้รับรางวัลกองทุนดีเด่นทั้งในระดับจังหวัดและระดับประเทศ แสดงให้เห็นถึงศักยภาพและความเป็นไปได้ในการพัฒนาเชิงนโยบายเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนของกองทุนหมู่บ้านในบริบทชุมชนไทย โดยใช้กระบวนการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จต้องอาศัย การวางแผนที่ชัดเจน การจัดองค์การและบุคลากรอย่างเหมาะสม การอำนวยความสะดวกและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกับการควบคุมรายงานและงบประมาณให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ด้านการวางแผน (Planning) ถือเป็นขั้นตอนแรกและสำคัญที่สุดของการบริหารจัดการ เพราะช่วยกำหนด เป้าหมายวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และมาตรการปฏิบัติ การวางแผนที่ดีช่วยให้ทรัพยากรถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงจากความไม่แน่นอน ด้านการจัดการองค์การ (Organizing) การจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับภารกิจและเป้าหมาย รวมถึงการกำหนดบทบาท หน้าที่ และสายบังคับบัญชาอย่างชัดเจน เป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้องค์กรทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มความรับผิดชอบ (Koontz & Weihrich, 2015) ด้านการจัดบุคลากรปฏิบัติงาน (Staffing / Human Resource Management) การคัดเลือก ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสนับสนุนเป้าหมายขององค์กร ด้านการอำนวยความสะดวก (Directing / Leading) การอำนวยความสะดวกเกี่ยวข้องกับการให้คำสั่ง แนะนำ และชี้แนะแนวทางปฏิบัติงานแก่บุคลากร พร้อมทั้งสร้างแรงบันดาลใจและกำลังใจให้ทีมงานดำเนินงานอย่างเต็มศักยภาพ อีกทั้งช่วยแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในสถานการณ์ที่ซับซ้อน ด้านการประสานงาน (Coordinating) การประสานงานเป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานหรือทีมงานต่าง ๆ เพื่อลดความขัดแย้งและความซ้ำซ้อนในการทำงาน ทำให้การดำเนินงานราบรื่นและบรรลุเป้าหมาย ด้านการรายงาน (Reporting / Controlling) การรายงานและควบคุมเป็นกระบวนการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน โดยจัดทำรายงานความก้าวหน้า ปัญหา และผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด เพื่อปรับปรุงแผนงานและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้านงบประมาณ (Budgeting / Financial Management) การบริหารงบประมาณรวมถึงการวางแผนและจัดสรรงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคุมค่าใช้จ่าย และการใช้ทรัพยากรทางการเงินเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จ หรือบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดในการบริหารและองค์กรประสบความสำเร็จมักวัดจากผลลัพธ์ของการดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพ การสร้างมูลค่า และความสามารถในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ Edward J. Blocher (2010) กล่าวว่า ปัจจัยความสำเร็จ คือ ปัจจัยที่เป็นตัววัดผลการดำเนินงานในแต่ละด้านของบริษัทที่มีความสำคัญในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันและส่งผลกระทบต่อธุรกิจประสบความสำเร็จ การวางแผนเป้าหมายที่ชัดเจน การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและท้าทายช่วยกระตุ้นแรงจูงใจและประสิทธิภาพการทำงาน การวางแผนและการจัดการอย่างมีระบบ การจัดโครงสร้างองค์กร และการจัดการทรัพยากรอย่างเหมาะสมช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง ผู้วิจัยจึงมีความสนใจศึกษาบริหารจัดการที่ส่งผลต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนาระเชื่อ

จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อใช้เป็นต้นแบบในการพัฒนาและส่งเสริมการของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอื่น ๆ ให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคต

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- 2.1 เพื่อศึกษาการบริหารจัดการของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
- 2.2 เพื่อศึกษาปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
- 2.3 เพื่อทดสอบการบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

3. สมมุติฐานของการวิจัย

- 3.1 การบริหารจัดการมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์จังหวัดกาฬสินธุ์
- 3.2 การบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

4. ทบทวนวรรณกรรม

4.1 แนวคิดด้านการบริหารจัดการ

Gulick, L. H. (1937) กล่าวถึงองค์ประกอบ POSDCORB คือ หลักในการบริหารจัดการองค์กรที่ใช้กันทั้งในภาครัฐ และเอกชนโดยมีบทบาทการบริหารอยู่ 7 ประการ คือ

1) การวางแผน (Planning) หมายถึง เป็นการวางแผนโครงการหรือกิจกรรมซึ่งเป็นการเตรียมการก่อนลงมือปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า ผู้บริหารต้องวางแผนการดำเนินงานทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานด้วยความละเอียด ครบถ้วน ชัดเจน เพราะแผนงานจะเป็นแนวทางการดำเนิน การรอบทิศทาง ซึ่งประกอบด้วยแผนงานหลัก และแผนงานย่อย แผนงานต้องมีลักษณะที่สามารถยืดหยุ่นได้ เพื่อให้การดำเนินการสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคกระบวนการบริหารที่สำคัญจำเป็นต้องทำเป็นขั้นตอน ขั้นตอนในการวางแผนมีขั้นเตรียมการ ขั้นวิเคราะห์ ดำเนินการวางแผน และขั้นประเมินผล

2) การจัดการองค์กร (Organizing) หมายถึง การจัดหน่วยงาน กำหนดโครงสร้างของหน่วยงาน โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับงาน เช่น การแบ่งงาน (Division of Work) เป็นกรม กอง ฝ่าย หรือแผนก โดยอาศัยปริมาณงาน คุณภาพงาน หรือจัดตามลักษณะเฉพาะของงาน (Specialization) ภาคราชการให้ความสำคัญกับโครงสร้างการบริหาร การจัดลำดับขั้นตอนของสายการบังคับบัญชา ลำดับขั้นตอนการตัดสินใจเป็นรูปเจตีย์ คือ ผู้บริหารอยู่ยอดแหลมของเจตีย์ แล้วมีผู้มีอำนาจตามภารกิจรองลงมาตามลำดับ จนถึงหน่วยปฏิบัติการดำเนินงานเน้นที่ความสำเร็จของงานเป็นหลัก องค์ประกอบในการจัดองค์กร มีดังนี้ การกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กร ขอบข่าย ความรับผิดชอบของงานในองค์กร สายการบังคับบัญชา จำนวนบุคลากรและการประเมินผลและควบคุมงาน

3) การจัดการด้านบุคลากร (Staffing) หมายถึง การจัดตัวบุคลากร เป็นการบริหารงานบุคคล ได้แก่ อัตรากำลัง การสรรหา การพัฒนาบุคลากร การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี การประเมินผลการ

ทำงานและการให้พ้นจากงาน ดังนั้น Staffing เป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการจัดแบ่งหน่วยงานที่กำหนดไว้ ซึ่งกระบวนการสำคัญ การกำหนดนโยบาย การวางแผนกำลังคน การจัดบุคคลและการสรรหาบุคคล การพัฒนาบุคลากร การให้เงินเดือนและค่าตอบแทน งานทะเบียนประวัติหรือข้อมูลบุคลากร งานประเมินผลการปฏิบัติงาน

4) การอำนวยการ (Directing) หมายถึง การควบคุมบังคับบัญชา ควบคุมการปฏิบัติงาน และการประเมินผลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง เป็นภารกิจในการใช้ศิลปะในการบริหารงาน เช่น ภาวะผู้นำ (Leadership) มนุษยสัมพันธ์ (Human Relations) การจูงใจ (Motivation) และการตัดสินใจ (Decision Making) เป็นต้น กิจกรรมอำนวยการที่สำคัญ มีการประสานงานการตัดสินใจและวินิจฉัยสั่งการ การสั่งงาน การติดตามการสร้างความเข้าใจ การใช้ภาวะผู้นำ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ การจัดระบบสื่อสารและการสร้างเครือข่าย และการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมอื่น ๆ

5) การประสานงาน (Coordinating) หมายถึง การติดต่อสื่อสาร (Communication) ผู้บริหารที่ดีจะต้องมีความสามารถในการติดต่อสื่อสารกับบุคคลในทุกระดับและทุกภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจภายในองค์กร เป็นการประสานงานกิจการให้ส่วนต่าง ๆ ของหน่วยงานของกระบวนการทำงานมีความต่อเนื่องกัน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเพื่อการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายเดียวกัน และรายละเอียดของงานจนสามารถปฏิบัติหน้าที่งานที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจนเสร็จสิ้น

6) การรายงาน (Reporting) หมายถึง การรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับต่าง ๆ ในหน่วยงานเป็นกระบวนการและเทคนิคของการแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามชั้นได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน โดยที่มีความสัมพันธ์กับการติดต่อสื่อสาร (Communication) ในองค์กรอยู่ด้วย เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงานได้รับความเคลื่อนไหวของการดำเนินงานว่า ก้าวหน้าไปเพียงใด มีความคืบหน้าของกิจการอย่างสม่ำเสมอ การรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ซึ่งปัจจุบันนิยมใช้ระบบสารสนเทศในการประมวลผลของรายงาน รายงานที่ดีนั้นต้องให้ข้อมูลที่พอดีกับงานที่จะใช้ไม่มากไม่น้อยจนเกินไป ข้อมูลต้องตอบคำถามที่ต้องการได้อย่างถูกต้อง เที่ยงตรง และทันเวลา รายงานมีลักษณะ 2 ลักษณะ คือ รายงานขณะปฏิบัติงานเป็นการรายงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการรายงานเมื่อสิ้นสุดแผนงาน เป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานทั้งหมด

7) งบประมาณ (Budgeting) หมายถึง ภารกิจที่เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ การวางแผน การทำบัญชี การควบคุมเกี่ยวกับการเงินและการคลัง งบประมาณเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหาร การดำเนินงานต้องอาศัยเงินงบประมาณ โดยเฉพาะส่วนราชการที่ไม่สามารถผลิตเองได้ เช่น เงินเดือน การก่อสร้างอาคาร สามารถแบ่งลักษณะงบประมาณได้ 2 ภาค คือ งบประมาณภาครัฐการจัดสรร (Bureaucratic Budgeting) จัดทำโดย กระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ไปตามความจำเป็น โดยจัดสรรตามแผนงานโครงการ และงบประมาณของภาคเอกชน (Private Budgeting) เป็นทุนที่บริษัท ห้างร้านได้มาจากการระดมทุน เช่น หุ้น เงินกู้จากแหล่งธุรกิจ หรืออาจมาจากทุนส่วนตัวในการบริหาร จัดสรรมาจากคณะกรรมการตามแผนงานที่คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายหรือกลยุทธ์ไว้

4.2 แนวคิดปัจจัยความสำเร็จ (Critical Success Factors - CSFs)

Christine V. Bullen and John F. Rockart (1981) กล่าวว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ปัจจัยที่สำคัญยิ่งที่ต้องทำใหม่หรือให้เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จได้ทั้งตัวบุคคล แผนงาน หรือ องค์กรธุรกิจ ปัจจัยความสำเร็จจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่องค์กรธุรกิจต้องมั่นใจว่าได้ดำเนินการมาถูกต้องและเหมาะสมแล้ว เพื่อให้องค์กรธุรกิจประสบความสำเร็จและเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของผู้บริหารองค์กรธุรกิจ

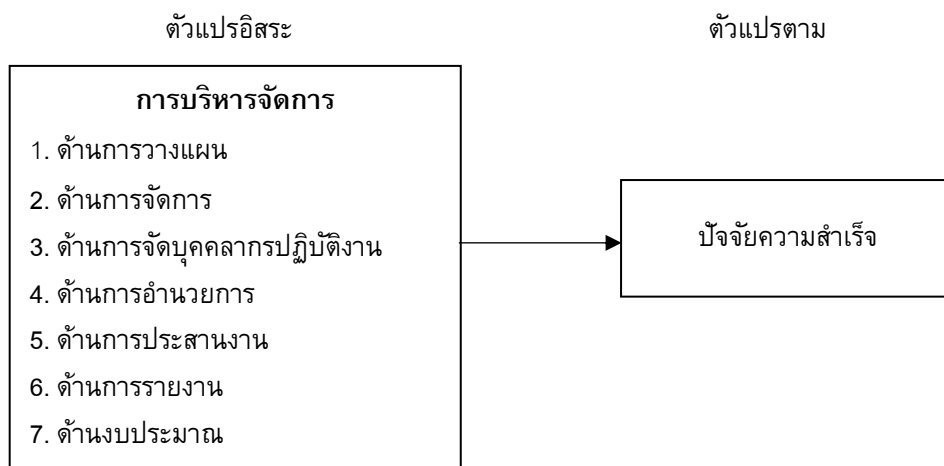
Edward J. Blocher (2010) กล่าวว่า ปัจจัยความสำเร็จ คือ ปัจจัยที่เป็นตัววัดผลการดำเนินงานในแต่ละด้านของบริษัทที่มีความสำคัญในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน และส่งผลให้ธุรกิจประสบความสำเร็จ ในการระบุปัจจัยความสำเร็จจะต้องมุ่งเน้นปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของธุรกิจ โดยมองหาปัจจัยจากแหล่งข้อมูลภายในเฉพาะของแต่ละองค์กรธุรกิจซึ่งได้แก่ ด้านการจัดการ ด้านการวิจัยและพัฒนา ด้านการผลิต ด้านการตลาด เป็นต้น นอกจากนี้ต้องตรวจสอบปัจจัยจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่ทั้งเอื้อและไม่เอื้อประโยชน์ต่อองค์กรธุรกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม กฎระเบียบ การเมือง เป็นต้น

ศศิภา พิทักษ์ศานต์ (2556) ได้ศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนไปปฏิบัติ กรณีศึกษาอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ประกอบด้วย 1) ภาวะผู้นำวิสาหกิจชุมชน โดยผู้นำจะสนับสนุนให้สมาชิกมีการเรียนรู้ด้วยตนเอง กระตุ้นให้สมาชิกใช้ศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่ โดยจะคอยให้คำแนะนำและคำปรึกษาอย่างใกล้ชิด เปิดโอกาสให้สมาชิกเสนอความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรมของวิสาหกิจชุมชนอย่างอิสระ นอกจากนี้ผู้นำยังต้องมีความรู้ทางภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นผู้นำทางความคิด และเป็นตัวแบบการทำงานที่ดี 2) การมีส่วนร่วมของสมาชิก โดยสมาชิกของวิสาหกิจชุมชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการประกอบกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอตั้งแต่ขั้นตัดสินใจ กำหนดแนวทาง และโครงสร้างการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชน ขั้นดำเนินกิจกรรมมีส่วนร่วมด้านแรงงาน ด้านงบประมาณ และด้านการประสานงาน รวมทั้งด้านผลประโยชน์และข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานของกลุ่ม 3) ความผูกพันต่อองค์กรของสมาชิก โดยการประกอบกิจกรรมวิสาหกิจชุมชนทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในการทำงาน สมาชิกพอใจและภูมิใจในการทำงานกับวิสาหกิจชุมชน เนื่องจากสอดคล้องกับวิถีชีวิต สมาชิกจึงผูกพันและรักในงานที่ทำ เกิดเป็นความผูกพันต่อองค์กร และเต็มใจที่จะเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรต่อไป

4.3 แนวคิดกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

อนิรุทธิ์ รัตนวิจิตร (2551) กล่าวว่า กองทุนที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล โดยการจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่หมู่บ้านและชุมชน เพื่อทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนภายใน หมู่บ้านและชุมชนโดยแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ เป็นกองทุนรวมในระดับชาติเพื่อจัดสรรให้แก่หมู่บ้านและชุมชนเมือง และเป็นกองทุนหมุนเวียนในหมู่บ้าน และชุมชนที่ได้รับการอุดหนุนจากกองทุนรวมระดับชาติหมู่บ้านและชุมชนละ 1 ล้านบาท วัตถุประสงค์ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เพื่อเสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้านและชุมชนเมืองในการเรียนรู้ การสร้างและพัฒนาความคิดริเริ่ม เพื่อแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้านและชุมชน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้หมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีขีดความสามารถในการ จัดระบบ และบริหารจัดการเงินทุนของตนเอง เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้าน และชุมชนเมืองสำหรับการลงทุน เพื่อการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้หรือเพิ่มรายได้ การลดรายจ่าย การบรรเทาเหตุฉุกเฉินและความจำเป็นเร่งด่วน และสำหรับการนำไปสู่การสร้างกองทุนสวัสดิภาพที่ดีแก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับฐานรากของประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในอนาคต

ผู้วิจัยได้ประยุกต์แนวคิดของ Gulick, L. H. (1937) ในการบริหารจัดการ โดยมีองค์ประกอบ POSDCORB และปัจจัยความสำเร็จโดยใช้แนวคิดของศศิภา พิทักษ์ศานต์ (2556) ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

5. วิธีการดำเนินการวิจัย

5.1 ประชากรในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษากลุ่มตัวอย่างที่เป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอ สหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 12 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านนามะเขือ หมู่ที่ 1 บ้านโคกเจริญ หมู่ที่ 2 บ้านโป่งเชือก หมู่ที่ 3 บ้านโพธิ์สว่าง หมู่ที่ 4 บ้านโพธิ์คำพุทธศิริ หมู่ที่ 5 บ้านคำน้ำแซบ หมู่ที่ 6 บ้านคำดอกซ้อนหมู่ที่ 7 บ้าน โนนศรีทอง หมู่ที่ 8 บ้านดอนจันทร์ หมู่ที่ 9 บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 10 บ้านไทรทองหมู่ที่ 11 บ้านนามะเขือ หมู่ที่ 12 จำนวน 1,220 คน

5.2 กลุ่มตัวอย่างการวิจัย

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยทราบจำนวนประชากรทั้งหมด โดยใช้สูตรของ Krejcie and Morgan (Krejcie and Morgan, 1970) มาใช้ในการคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง 380 คน โดยกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ไว้ที่ 0.05 หรือคิดเป็น 5% ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive Sampling) โดยกำหนดให้กลุ่มตัวอย่างเป็นสมาชิกของกองทุนหมู่บ้าน จากการตอบกลับได้รับ แบบสอบถามกลับจำนวนทั้งสิ้น 291 คน คิดเป็นร้อยละ 76.58

5.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยพัฒนามาจากกรอบแนวคิดตามวัตถุประสงค์การวิจัย และการทบทวนวรรณกรรม โดยแบบสอบถามการบริหารจัดการของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 35 ข้อ มีลักษณะข้อคำถามเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) และความสำเร็จ จำนวน 7 ข้อ มีลักษณะข้อคำถามเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

5.4 ความเชื่อมั่นและความเที่ยงตรง

5.4.1 นำแบบสอบถามที่แก้ไขตามผู้เชี่ยวชาญเสนอแนะไปทดลองใช้ (Try-out) กับสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 30 คนแรก

5.4.2 การหาค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามเป็นรายข้อ (Discriminant Power) โดยใช้เทคนิค Item - total Correlation ซึ่งการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ได้ค่าอำนาจจำแนก (r) อยู่ระหว่าง 0.957- .960 และความสำเร็จ ได้ค่าอำนาจจำแนก (r) อยู่ระหว่าง 0.957 – 0.959

5.4.3 การหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability) โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) ซึ่งการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มีค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา อยู่ระหว่าง 0.931 – 0.936 และความสำเร็จ มีค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา อยู่ระหว่าง 0.872 – 0.905

5.5 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเพื่อทดสอบความสัมพันธ์และผลกระทบของการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านที่มีต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งเขียนสมการได้ดังนี้

$$suc = \beta_0 + \beta_1PAN + \beta_2ORG + \beta_3STA + \beta_4DIR + + \beta_5COO + \beta_6REP + \beta_7BUD + \epsilon$$

โดย	β	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย
	ϵ	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อน
	PAN	แทน	การบริหารจัดการด้านการวางแผน
	ORG	แทน	การบริหารจัดการด้านการจัดการ
	STA	แทน	การบริหารจัดการด้านการจัดบุคลากรปฏิบัติงาน
	DIR	แทน	การบริหารจัดการด้านการอำนวยการ
	COO	แทน	การบริหารจัดการด้านการประสานงาน
	REP	แทน	การบริหารจัดการด้านการรายงาน
	BUD	แทน	การบริหารจัดการด้านงบประมาณ
	SUC	แทน	ความสำเร็จ

6. ผลการวิจัย

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนความคิดเห็นของการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การบริหารจัดการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านการวางแผน (Planning)	3.83	0.63	มาก
2. ด้านการจัดการ (Organizing)	3.75	0.70	มาก
3. ด้านการจัดบุคลากรปฏิบัติงาน (Staffing)	3.90	0.73	มาก
4. ด้านการอำนวยการ (Directing)	3.53	0.69	มาก
5. ด้านการประสานงาน (Coordinating)	3.04	0.82	ปานกลาง
6. ด้านการรายงาน (Reporting)	3.85	0.72	มาก
7. ด้านงบประมาณ (Budgeting)	3.65	0.57	มาก
รวม	3.63	0.81	มาก

จากตารางที่ 1 ความคิดเห็นของสมาชิกต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอ สหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมพบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.63$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้านการจัดบุคลากรปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) ด้านการรายงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) และด้านการวางแผน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนความคิดเห็นของปัจจัยความสำเร็จกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอ สหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ปัจจัยความสำเร็จ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ผู้นำมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีมีความกระตือรือร้นรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.93	0.81	มาก
2. การรับฟังความคิดเห็นของสมาชิก	4.13	0.70	มาก
3. มีความสามารถในการบริหารจัดการ	3.92	1.02	มาก
4. เอาใจใส่สมาชิกอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอเท่าเทียมกัน	3.97	0.93	มาก
5. มีความพร้อมในการช่วยเหลือสมาชิกที่เผชิญกับปัญหาต่าง ๆ และสามารถแก้ปัญหาได้	4.17	0.82	มาก
6. ผู้นำควรมีวิสัยทัศน์และความสามารถในการมองการณ์ไกล	4.16	0.90	มาก
7. มีระบบการบริหารกองทุนที่ทันสมัย เช่น ระบบบัญชี	4.26	0.79	มาก
รวม	4.08	0.68	มาก

จากตารางที่ 2 ความคิดเห็นของสมาชิกต่อบ้างปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอ สหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมพบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า มีระบบการบริหารกองทุนที่ทันสมัย เช่น ระบบบัญชี มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.26$) รองลงมาคือ มีความพร้อมในการช่วยเหลือสมาชิกที่เผชิญกับปัญหาต่าง ๆ และสามารถแก้ปัญหาได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.17$) และผู้นำควรมีวิสัยทัศน์และความสามารถในการมองการณ์ไกล มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.16$) ตามลำดับ

ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณและการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณตามสมการการพยากรณ์ซึ่งแสดงผลดังตารางที่ 3 และ 4

H₁ : การบริหารจัดการมีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์
จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 3 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของการบริหารจัดการต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ
อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ตัวแปร	PLA	ORG	STA	DIR	COO	REP	BUD	SUC	VIF
$\bar{X}$	3.83	3.75	3.90	3.53	3.04	3.85	3.65	4.08	
S.D.	0.63	0.70	0.73	0.69	0.82	0.72	0.57	0.68	
PLA	-	.571**	.659**	.753**	.581**	.677**	.757**	.578**	3.253
ORG		-	.484**	.600**	.471**	.477**	.527**	.309**	1.708
STA			-	.551**	.445**	.746**	.693**	.566**	2.607
DIR				-	.639**	.662**	.740**	.432**	3.194
COO					-	.443**	.751**	.422**	3.322
REP						-	.766**	.449**	3.432
BUD							-	.430**	3.193

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 3 พบว่าตัวแปรอิสระแต่ละด้านมีความสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหา Multicollinearity ดังนั้น ผู้วิจัยจึงทำการทดสอบ Multicollinearity โดยใช้ค่า VIFs ปรากฏว่าค่า VIFs ระหว่างตัวแปรอิสระมีค่าตั้งแต่ 1.708-3.432 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 10 ถือว่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระไม่ทำให้เกิดปัญหา Multicollinearity ซึ่งสอดคล้องกับของ (Hair. et al. : 2010)

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ คือ การบริหารจัดการ พบว่า มีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกกับตัวแปรตาม คือ ความสำเร็จ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ตั้งแต่ .309 - .757 โดยการบริหารจัดการมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จ มากที่สุด คือ ด้านการวางแผน (PLA) $r = 0.578$ รองลงมาคือ ด้านการจัดบุคลากรปฏิบัติงาน (STA) $r = 0.566$ ด้านการรายงาน (REP) $r = 0.449$ ด้านการอำนวยความสะดวก (DIR) $r = 0.432$ ด้านงบประมาณ (BUD) $r = 0.430$ ด้านการประสานงาน (COO) $r = 0.422$ และด้านการจัดการ (ORG) $r = 0.309$

H₂ : การบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์การถดถอยการบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การบริหารจัดการ	ความสำเร็จ			t	pvalue
	สัมประสิทธิ์ การถดถอย ไม่ปรับมาตรฐาน (B)	ค่าความ คลาดเคลื่อน มาตรฐาน (S.E.)	สัมประสิทธิ์ การถดถอยแบบ ปรับมาตรฐาน (Beta)		
ค่าคงที่ (CONSTANT)	1.395	.194	-	7.174	.000
1. การวางแผน (PLA)	.345	.082	.322	4.220	.000**
2. ด้านการจัดการ (ORG)	-.086	.053	.089	1.619	.107
3. ด้านการจัดบุคลากร ปฏิบัติงาน (STA)	.078	.064	.083	1.222	.223
4. ด้านการอำนาจการ (DIR)	.234	.074	.239	3.167	.002**
5. ด้านการประสานงาน (COO)	.167	.072	.203	2.310	.022*
6. ด้านการรายงาน (REP)	.499	.115	.534	4.354	.000**
7. ด้านงบประมาณ (BUD)	.061	.151	.062	-.407	.684
F = 126.773 P = .000 ^b Adjusted R ² = .791					

* มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ** มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์การถดถอยการบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรการจัดการเข้าไปในสมการทั้งหมดตามวิธีการ (Enter) พบว่า ผลการวิเคราะห์การถดถอยการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรการจัดการเข้าไปในสมการทั้งหมดตามวิธีการ (Enter) พบว่า ตัวแปรอิสระทั้งหมดที่นำเข้าสมการความถดถอยมีความสามารถในการอธิบายผลความสำเร็จ เท่ากับร้อยละ 79.10 (Adjusted R² = .791) การบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

มีจำนวน 3 ตัวแปร และอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 1 ตัวแปร ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้เรียงจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตามในรูปของคะแนนดิบมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ได้ดังนี้

- 1) ด้านการรายงาน (REP) B = .499
- 2) ด้านการวางแผน (PLA) B = .345
- 3) ด้านการอำนวยความสะดวก (DIR) B = .234
- 4) ด้านการประสานงาน (COO) B = .167

ผลการวิจัย พบว่า ตัวแปรอิสระที่ส่งผลเชิงบวกต่อความสำเร็จทางธุรกิจ มากที่สุด คือ ด้านการรายงาน (REP) สูงขึ้น 1 หน่วย ให้ความสำเร็จ สูงขึ้น 0.499 รองลงมาคือ ด้านการวางแผน (PLA) สูงขึ้น 1 หน่วย ให้ความสำเร็จ สูงขึ้น 0.345 ด้านการอำนวยความสะดวก (DIR) สูงขึ้น 1 หน่วย ให้ความสำเร็จ สูงขึ้น 0.234 และ ด้านการประสานงาน (COO) สูงขึ้น 1 หน่วย ให้ความสำเร็จ สูงขึ้น 0.167 ตามลำดับ สามารถสร้างสมการพยากรณ์ความสำเร็จทางการตลาดของธุรกิจเรือนจำ ได้ดังนี้

$$SUC = 1.395 + 0.499(REP) + 0.345(PLA) + 0.234(DIR) + 0.167(COO)$$

7. สรุปและอภิปรายผลการวิจัย

จากการวิจัยการบริหารจัดการส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัยดังนี้

1) ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ต่อการบริหารจัดการโดยรวม พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้านการจัดบุคลากรปฏิบัติงาน ด้านการรายงาน และด้านการวางแผน ตามลำดับ สอดคล้องกับงานวิจัยของอดิศักดิ์ วงศ์อ้ายตาล (2565) ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านในหมู่ที่ 4 ตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย โดยรวมแล้วมีความเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ด้านการวางแผนงาน และมีความเห็นอยู่ในระดับมากคือ ด้านการพัฒนาปรับปรุง ด้านการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติงานตามแผน สอดคล้องกับงานวิจัยของพรพิงค์ จำปานาคและสมหมาย อุดมวิทิต (2562) ได้ศึกษาเรื่อง การประเมินประสิทธิผลและปัจจัยที่กำหนดผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดสมุทรสงคราม ผลการศึกษา พบว่า ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านโดยรวมอยู่ในระดับมาก ในด้านการบริหารจัดการและด้านผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ

2) ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน โดยรวมพบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ในระบบการบริหารกองทุนที่ทันสมัย เช่น ระบบบัญชี รองลงมาคือ มีความพร้อมในการช่วยเหลือสมาชิกที่เผชิญกับปัญหาต่าง ๆ และสามารถแก้ปัญหาได้ และผู้นำควรมีวิสัยทัศน์และความ สามารถในการมองการณ์ไกล มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ตามลำดับ สอดคล้องกับงานวิจัยของ ทักษญา สง่าโยธิน (2560) ได้ศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งวิสาหกิจชุมชนในประเทศ และวิสาหกิจชุมชนต่างประเทศ พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จากมากไปหาน้อยคือปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ความสามัคคีในกลุ่ม การมีส่วนร่วม และความผูกพัน ระบบการบริหารจัดการที่ดี และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศศิภา

พิทักษ์ศานต์ (2556) ได้ศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนไปปฏิบัติ กรณีศึกษาอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ประกอบด้วยภาวะผู้นำวิสาหกิจชุมชน การมีส่วนร่วมของสมาชิก และความผูกพันต่อองค์กรของสมาชิก สอดคล้องกับงานวิจัยของ กัญญากัด มาตรา (2556) ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านในเขตอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า การดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ระดับมาก ซึ่งมีการวางแผนบริหารจัดการด้านการเงินที่ดี

3) ผลการวิเคราะห์การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ในด้านการรายงาน ด้านการวางแผน ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการประสานงาน ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อความสำเร็จ สอดคล้องกับงานวิจัยของ พิศณุพงศ์ กล้ากลิจ (2562) ได้ศึกษาเรื่อง ต้นแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า ปัจจัยการบริหารงานส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดกำแพงเพชร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 สอดคล้องกับ พันธิยา ดอกไม้ (2565) พบว่า ปัจจัยทางการบริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร ได้แก่ ปัจจัยนำเข้า ปัจจัยบริบท และปัจจัยกระบวนการ สามารถร่วมกันพยากรณ์ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

8. ข้อเสนอแนะในการวิจัย

8.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1) กองทุนหมู่บ้านควรมีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญในการเก็บข้อมูลด้านบัญชีด้วยระบบสารสนเทศที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง มีมาตรการการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของฐานข้อมูลด้านบัญชีพร้อมทั้งจัดเตรียมงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดหาระบบสารสนเทศและอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการประมวลผลข้อมูลทางด้านบัญชี

2) ควรมีการวิจัยความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ควรมีการวิจัยรูปแบบที่เหมาะสมในการบูรณาการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

3) ควรมีถ่ายทอดองค์ความรู้ ปัจจัยเงื่อนไขความสำเร็จในการบริหารจัดการและพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้ต่างพื้นที่ให้มากขึ้น

8.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1) ควรมีการศึกษาภาวะผู้นำ การมีส่วนร่วมของสมาชิกและความผูกพันต่อองค์กรของสมาชิกหรือการมีส่วนร่วมของสมาชิก

2) ควรมีการศึกษาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงาน ผู้บริหาร กรรมการ สมาชิก รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชน ควรจัดทำกิจกรรมเพื่อให้เกิดการกระตุ้นการเข้ามามีส่วนร่วมในทุกชั้นตอนอย่างเป็นระบบ ตามโครงสร้างการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายคือความสำเร็จที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนในอนาคตต่อไป อีกทั้งทุกภาคส่วนควรเพิ่มระดับการสื่อสารให้มากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างทัศนคติและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรรวมถึงสมาชิกทุกระดับให้ดียิ่งขึ้น

9. เอกสารอ้างอิง

- กัญญาภักดิ์ มาตรา. (2556). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- พรพิงค์ จำปานาคและสมหมาย อุดมวิทิต(2562). การประเมินประสิทธิผลและปัจจัยที่กำหนดผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดสมุทรสงคราม. PIM 9th National and 2nd International Conference 2019 and 2nd Smart Logistics Conference, 5 July 2019 (หน้า C1-C13). กรุงเทพฯ: สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์.
- ทักษิณา สง่าโยธิน. (2560). ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชน. วารสารวิทยาลัยพาณิชศาสตรบัณฑิต, 12(2), 11-24.
- พิศณุพงศ์ กล้าสักกิจ. (2562). ต้นแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดกำแพงเพชร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พันธิยา ดอกไม้. (2565). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอตอนตาล จังหวัดมุกดาหาร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ศศิภา พิทักษ์ศานต์. (2556). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อดิศักดิ์ วงศ์อ้ายตา. (2564). การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของประชาชน ตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย. มหาวิทยาลัยรามคำแหง. สืบค้นจาก <https://mmm.ru.ac.th/MMM/IS/vlt15-2/6114993810.pdf>
- อนิรุทธิ์ รัตนวิจิตร. (2551). ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ อำเภอลำปลายงัน จังหวัดระยอง. การศึกษาค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ. (2564). รายงานประจำปี 2564. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ.
- Bullen, C. V., & Rockart, J. F. (1981). *A primer on critical success factors*. (CISR Report No. 69 / Sloan WP No. 1220-81). Massachusetts Institute of Technology, Sloan School of Management.
- Edward J. Blocher (2010). *Cost Management: A Strategic Emphasis*. 5th ed. New York: Mcgraw Hill.
- Gulick, L. H. (1937). Notes on the theory of organization. In L. H. Gulick & L. F. Urwick (Eds.), *Papers on the science of administration* (pp. 3–45). New York: Institute of Public Administration.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate data analysis* (7th ed.). Pearson.
- Koontz, H., & Weihrich, H. (2015). *Essentials of management* (10th ed.). McGraw-Hill Education.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. Educational.