

การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ
อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
MANAGEMENT ACCORDING TO THE PRINCIPLES OF HONESTY 3 OF THE
ADMINISTRATORS OF THE SI O SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE
ORGANIZATION KUMPHAWAPI DISTRICT UDON THANI PROVINCE

อนุสรณ์ บุสดี

Chaiyan Khunrak

องค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ

Si O Subdistrict Administrative Organization

E-mail: boounpenggg@gmail.com



วันที่รับบทความ: 6 ตุลาคม 2566; วันที่แก้ไขบทความ: 29 ตุลาคม 2566; วันที่ตอบรับบทความ: 30 ตุลาคม 2566

Received: October 6, 2023; Revised: October 29, 2023; Accepted: October 30, 2023

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหาร (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหาร และ (3) เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี เป็นการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ประชากรกลุ่มตัวอย่างได้แก่ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตพื้นที่ตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 397 คน กลุ่มผู้ให้ข้อมูลจากกลุ่มเจ้าหน้าที่รัฐ ผู้นำชุมชน จำนวน 10 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ และการพรรณนาวิเคราะห์ ประกอบการอภิปรายผล ผลการวิจัยพบว่า: (1) การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหาร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง (2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหาร อย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร (X4) ด้านการบริหารจัดการ (X1) และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (X3) ค่าสัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ในคะแนนดิบ (b) เท่ากับ .425 .278 และ .044 ตามลำดับ และ (3) ผู้บริหารควรหมั่นลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมประชาชนในเขตของเทศบาลโดยจัดให้บุคลากรออกไปคนละสถานที่ เพื่อความแตกต่างในการพัฒนาชุมชนเมื่อพบสภาพของปัญหาต้องนำมาดำเนินการแก้ไข ให้บริการแก่ประชาชนได้ทั่วถึงตามทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่

กำลังพัฒนาอย่างไม่มีที่สิ้นสุด แล้วนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งโดยการจัดอบรม จัดประชุมชี้แจงข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีความต้องการให้บุคลากรได้พัฒนาทั้งทางด้านการประกอบอาชีพ เศรษฐกิจความเป็นอยู่ของประชาชนโดยตลอด เพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนและการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบของสังคม

คำสำคัญ: การบริหารงานตามหลักสุจริต 3, ผู้บริหาร, องค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

The objectives of this research article are (1) to study management according to the 3 principles of honesty among executives, (2) to study factors affecting management according to the 3 principles of honesty, and (3) to study management guidelines. According to the principles of honesty 3 of the administrators of the Si O Subdistrict Administrative Organization Kumphawapi District Udon Thani Province It is both quantitative and qualitative research. The sample population includes People who have the right to vote in Si O Subdistrict area Kumphawapi District Udon Thani Province, 397 people Group of informants from government officials and community leaders, totaling 10 people, tools used in the research Including questionnaires and interviews. Statistics used in data analysis include frequency, percentage, multiple regression analysis and descriptive analysis Accompanying the discussion of results The results of the research found that: (1) Management according to the principles of honesty 3 of the executives was overall at a moderate level (2) Factors that significantly affect executives' management according to the 3 principles of honesty include personnel development (X4), management (X1), and information technology (X3). The coefficients of the predictors in the raw scores (b) were .425, .278, and .044, respectively and (3) administrators should regularly visit the area to inspect people in the municipal area by arranging personnel to go out to different places. To make a difference in community development, when problems are found, they must be taken to solve them. Providing services to the public thoroughly and keeping up with the endless changes in technology that are developing. Then adapt it to suit the operations of the personnel of the Subdistrict Administrative Organization both by organizing training organize a meeting to clarify suggestions from citizens who want personnel to develop both professionally and professionally Economy and the well-being of the people at all times In order to promote the well-being of the people and conduct according to social regulations.

Keywords: Management According to the Principles of Honesty 3, Administrators,
Subdistrict Administrative Organization

บทนำ

การบริหารการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นรูปแบบการบริหารจัดการในระบอบประชาธิปไตย องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานที่ต้องจัดการดูแลทุกข์สุขของประชาชน เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากรูปแบบหนึ่ง ดังนั้น สารสำคัญประการหนึ่งของการบริหารท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล คือ การบริหารกิจการในท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานได้ (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2550) โดยจุดมุ่งหมายสำคัญในการปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นก็เพื่อต้องการให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเรียนรู้และทำความเข้าใจหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลถือได้ว่าเป็นที่รู้จักแพร่หลายของประชาชนมากที่สุดในบรรดารูปแบบองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบต่าง ๆ และถ้าหากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพจะสามารถเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาคนทุกด้านไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจ สังคม และย่อมมีส่วนส่งเสริมความเจริญมั่นคงแก่ท้องถิ่นส่วนรวมของประเทศในที่สุดแบบการปกครองท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมีลักษณะคล้ายกับรูปแบบรัฐสภา กล่าวคือ มีสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติตลอดจนควบคุมการทำงานของฝ่ายบริหารเดิมควบคุมดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายของฝ่ายบริหารหรือจะกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่คล้ายสภาผู้แทนราษฎรและคณะผู้บริหารทำหน้าที่เหมือนกับคณะรัฐมนตรีในระดับประเทศนั่นเอง (โกวิทย์ พวงงาม, 2550)

อย่างไรก็ตามมีคำกล่าวไว้ว่า “ผู้นำหรือผู้บริหาร คือผู้ที่มีสติปัญญาความดีงาม ความรู้ ความสามารถที่จะชักนำให้คนทั้งหลายมาร่วมมือประสานและทำกลุ่มคนทุกกลุ่มไปสู่จุดหมายที่ดีงามนอกจากนั้นพุทธองค์ได้ตรัสไว้ในโคปาลสูตรถึงผู้บริหารเปรียบเทียบได้กับโคจำฝูง เปรียบได้กับผู้นำหรือผู้บริหารเหมือนหัวหน้าฝูงว่าผู้นำไปสู่ฝั่งตรงกันข้ามหากโคหัวหน้าฝูงว้ายไปตรง ฝูงโคทั้งหลายก็ตรงตามกัน และประสบกับความปลอดภัยหากโคหัวหน้าฝูงพาว้ายไปคดโคทั้งหลายที่ติดตามย่อมจะดำเนินไปคด และประสบกับความลำบากฉิบหายในหมู่มนุษย์ก็ฉิบหาย ดังนั้นบุคคลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้นำหากมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต หรือในการปกครองแล้วผู้ตามย่อมจะเดินตามแบบของผู้นำด้วยดี และประสบกับความปลอดภัยหากผู้นำ หรือหัวหน้าไม่มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตหรือในการปกครองแล้วผู้ตามย่อมจะดำเนินตาม และประสบกับความลำบากเกิดขึ้นในสังคม (เรื่องวิทย์ เกษสุวรรณ, 2555)

การบริหารงานรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลจึงจำเป็นต้องมีผู้บริหารซึ่งในการบริหารของผู้บริหารระดับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจากการสำรวจสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่าส่วนใหญ่มีปัญหาไม่แตกต่างกันและได้กล่าวไว้ว่า การบริหารงานของผู้บริหารงานบางส่วนบางระดับนั้นยังบกพร่องใน

การบริหารงานเนื่องจากสาเหตุที่ยังคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนไม่ยึดถือความถูกต้อง และประโยชน์ส่วนรวมขาดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานใช้อารมณ์ในการแก้ปัญหาขาดความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะในการปฏิบัติงานเกิดความแตกแยกในหมู่คณะความขัดแย้งของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกับฝ่ายบริหารส่วนใหญ่การให้บริการประชาชนการสงเคราะห์ชุมชนที่ไม่ขาดแคลนความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดีเกิดจากความล่าช้าในระบบการทำงานจึงส่งผลต่อการพัฒนาที่ล่าช้าไม่ทันต่อยุคสมัยจึงต้องนำหลักธรรมมาใช้ประกอบการบริหารจัดการเพื่อให้การบริหารระบบงานขับเคลื่อนในทิศทางที่สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพเพื่อให้การบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้นั้นผู้ที่ทำหน้าที่ผู้บริหารนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งจะต้องศึกษาทักษะต่าง ๆ ในการเป็นผู้นำการจะเป็นผู้นำและผู้บริหารที่ดีได้นั้นไม่ใช่เรื่องง่ายแต่ก็ไม่ใช่ว่าเรื่องยากหากผู้บริหารหรือผู้นำมีคุณธรรมมีความสามารถมีทักษะและประสบการณ์ (วีระศักดิ์ เครือเทพ, 2560)

หลักธรรมในพระพุทธศาสนาถือได้ว่าสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เพราะสอนให้คนเข้าใจถึงความเป็นจริงที่เกิดขึ้นและสามารถเข้าใจถึงปัญหาที่เกิดขึ้นสอนให้คนเป็นคนดีมีศีลธรรมทั้งยังสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารงานในยุคปัจจุบันหลักสุจริต 3 คือ การกระทำความดีต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมการกล่าวหาว่าจกัที่เหมาะสมการมีจิตใจที่เป็นแนวทางที่ชอบ สิ่งเหล่านี้เป็นส่วนที่จะนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลให้ดีขึ้นทั้งนี้ยังเป็นตัวช่วยในการยึดหลักในการสร้างวิสัยทัศน์ประกอบกับบริบทการบริหารให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการศึกษาเบื้องต้นผู้วิจัยจึงมีความประสงค์ที่จะศึกษาเรื่องการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสือ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ตามความคิดเห็นของประชาชน เพื่อต้องการส่งเสริมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา คือหลักสุจริต 3 ในการบริหารงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับราชการบุคลากร และผู้ที่ทำหน้าที่ปกครองหรือนักบริหารให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อจะทำให้ทราบและรู้แนวทางการบริหารทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ ในการนำหลักธรรมไปใช้ในการบริหารงานที่เหมาะสมให้แก่ผู้ปกครองหรือผู้บริหารต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

- 1) เพื่อศึกษาการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสือ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
- 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสือ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
- 3) เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสือ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้รูปแบบการวิจัยเชิงผสมผสาน โดยใช้วิจัยเชิงปริมาณ ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ และวิธีวิจัยเชิงคุณภาพด้วยใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

1.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตพื้นที่ตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 4,120 คน (ข้อมูลจาก องค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ ณ วันที่ 17 กรกฎาคม 2567)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตพื้นที่ตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 4,120 คน ที่ได้มาโดยการสุ่มแบบชั้นภูมิ เป็นการสุ่มตัวอย่างจากประชากรที่มีความแตกต่างกันระหว่างหน่วยสุ่มที่สามารถจำแนกออกเป็นชั้นภูมิ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ได้มีความครบถ้วน ครอบคลุมและคำนวณหาจำนวนตัวอย่างตามสูตรของ ทาโร ยามาเน (Yamane, 1973) ได้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตพื้นที่ตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 397 คน (กัลยา วานิชย์บัญชา, 2560)

1.3 กลุ่มผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้โดยการสัมภาษณ์ เพื่อตอบวัตถุประสงค์ได้จากการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง พิจารณาจากความสามารถในการให้ความรู้ และประสบการณ์ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่รัฐ ผู้นำชุมชน จำนวน 10 คน ที่ใช้ในการสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยพิจารณาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามใช้สำหรับการวิจัยเชิงปริมาณและแบบสัมภาษณ์ ใช้สำหรับการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยดำเนินการ ดังนี้

แบบสอบถาม (การวิจัยเชิงปริมาณ) ส่วนประกอบของแบบสอบถามประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้ ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี และ ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

3. ขั้นตอนการสร้างแบบสอบถาม

3.1 การสร้างเครื่องมือเชิงปริมาณที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้

ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้ (1) ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในการสร้างแบบสอบถาม (2) กำหนดขอบเขตของคำถาม และโครงสร้างของแบบสอบถามให้ครอบคลุมกรอบแนวคิดการวิจัย นำเสนอที่ปรึกษาเพื่อตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขแบบสอบถามให้มีความสมบูรณ์ (3) นำแบบสอบถามฉบับร่างที่แก้ไขปรับปรุงแล้วไปให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 คน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและหาความเที่ยงตรงของเนื้อหา โดยพิจารณาคัดขั้วความสอดคล้อง และ (4) ตรวจสอบความเชื่อมั่นของเครื่องมือผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่แก้ไขและผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงแล้วไปทำการทดสอบ จำนวน 40 คน กับ

ประชากรที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่างในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลี่ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จากนั้นนำมาทดสอบความเชื่อมั่นโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ที่ระดับความเชื่อมั่น 0.82 โดยใช้วิธีของ Cronbach จากนั้นนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้วนำไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดต่อไป

แบบสัมภาษณ์ (การวิจัยเชิงคุณภาพ) แบบสัมภาษณ์ออกเป็น 1 ส่วน ดังนี้ การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง แบบสัมภาษณ์แบบไม่มีโครงสร้าง เพื่อใช้สำหรับการสัมภาษณ์เชิงลึก เสริมการวิจัยเชิงปริมาณ เพื่อต้องการให้ได้องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อเสนอเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ใช้สำหรับการสัมภาษณ์กลุ่มผู้ให้ข้อมูลเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสัมภาษณ์เชิงลึก ดังนี้

4. ขั้นตอนการสร้างแบบสัมภาษณ์

4.1 การสร้างเครื่องมือเชิงคุณภาพที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้

ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้ (1) ศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากหนังสือ เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พร้อมวิเคราะห์เป็นข้อมูลคำถามเพื่อให้ได้มาซึ่งคำตอบในเรื่องแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี (2) นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาค้นคว้ามาวางโครงสร้างแบบสัมภาษณ์โดยกำหนดขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยตามกรอบแนวคิดของการวิจัย และขอคำแนะนำจากที่ปรึกษาเพื่อความสมบูรณ์ในประเด็นและเนื้อหาในแบบสัมภาษณ์ยิ่งขึ้น (3) พัฒนาแบบสัมภาษณ์ให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัยยิ่งขึ้นและใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลและข้อเท็จจริงที่จะนำมาวิเคราะห์และสังเคราะห์ในลำดับต่อไป และ (4) นำแบบสัมภาษณ์ที่สร้างแล้วนำเสนอให้ที่ปรึกษาดูตรวจสอบและนำไปปฏิบัติในภาคสนามต่อไป

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล

5.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม มีขั้นตอนดังนี้

1) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามนำแบบสอบถามที่ผ่านการพัฒนา และปรับปรุงจนมีคุณภาพในระดับที่ยอมรับได้ไปดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง และผู้ช่วยวิจัยซึ่งผู้วิจัยขอความร่วมมือจากประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตพื้นที่ตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 397 คน ก่อนการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยชี้แจงเกี่ยวกับรายละเอียดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์การวิจัยเครื่องมือ ที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลขั้นตอน และวิธีเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนแก่ผู้ช่วยวิจัย 2) การขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้สร้างแบบสอบถาม และทำหนังสือขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรกลุ่มตัวอย่าง 3) ผู้วิจัยได้นำหนังสือขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล นำเสนอบุคลากรในสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น เพื่อขออนุญาตเก็บข้อมูล ซึ่งเป็นกลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ 4) แจกจ่าย และเก็บแบบสอบถามจากประชากร กลุ่มตัวอย่าง 5) รับแบบสอบถามกลับคืน ตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์แล้วไปวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสัมภาษณ์ ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสัมภาษณ์ตามขั้นตอน ดังนี้

1) ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร ตำรา บทความ งานวิจัย ในลักษณะการวิจัยเอกสาร ได้แก่ ส่วนที่เป็นคำอธิบายจากเอกสาร หนังสือ ตำรา ที่เป็นแนวคิดทฤษฎี รวมถึงงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยการทบทวนแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี 2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์ ผู้วิจัยประสานงาน เพื่อขออนุญาตกลุ่มเป้าหมายผู้ให้ข้อมูลทางโทรศัพท์ แล้วเดินทางไปตามวันเวลาที่นัดหมาย ก่อนการสัมภาษณ์ผู้วิจัยแนะนำตนเอง สร้างความคุ้นเคยระหว่างผู้วิจัยกับผู้ถูกสัมภาษณ์ แจ้งวัตถุประสงค์การของการสัมภาษณ์ แล้วดำเนินการสัมภาษณ์แบบสนทนากลุ่มพูดคุยอย่างเป็นกันเองตามแนวทางการสัมภาษณ์ที่วางไว้ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถูกสัมภาษณ์ได้แสดงทัศนะของตนเองอย่างเต็มที่

6. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ทำการประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ดังนี้ การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถาม หลังจากที่ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ดังนี้

การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถาม ดังนี้

1) การวิเคราะห์ข้อมูล วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประกอบการอภิปรายผล

2) การวิเคราะห์ข้อมูล วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี นำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณโดยใช้วิธีการคัดเลือกตัวแปรแบบเป็นลำดับขั้น ประกอบการอภิปรายผล

3) การวิเคราะห์ข้อมูล วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 แนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ผู้วิจัยได้ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนาโดยคัดเลือก และจำแนกข้อมูล จัดระเบียบข้อมูลให้เป็นระบบ จัดทำบรรณานุกรณข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล แล้วนำข้อมูลไปเขียนเป็นรายงานตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัยต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสัมภาษณ์ ดังนี้

1) การวิเคราะห์ เอกสาร หนังสือ ตำรา โดยการทบทวนแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

2) วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก จากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ มาเป็นกรอบแนวคิดในแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

3) ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ โดยใช้การสรุปความและการตีความ และนำเสนอข้อมูลโดยการพรรณนาวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ผลการวิจัย

1) การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ผลการวิเคราะห์การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี สามารถสรุปดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 1 การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหาร	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ด้านกายสุจริต	3.07	0.17	ปานกลาง
ด้านวจีสุจริต	3.05	0.45	ปานกลาง
ด้านมโนสุจริต	3.00	0.43	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.02	0.31	ปานกลาง

จากตารางที่ 1 พบว่า การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.02$ S.D.=0.31) โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านกายสุจริต ($\bar{X}=3.07$ S.D.=0.17) ด้านวจีสุจริต ($\bar{X}=3.05$ S.D.=0.45) และด้านมโนสุจริต ($\bar{X}=3.00$ S.D.=0.43) ตามลำดับ

2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี สามารถสรุปดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ลำดับตัวแปรที่ได้รับ การคัดเลือก	B	S.E.	Beta	t	P- value	Collinearity Statistics
-------------------------------------	---	------	------	---	-------------	----------------------------

						Tolerance	VIF
ค่าคงที่	.820	.135		-6.088	.000	-1.085	-.555
ด้านการบริหารจัดการ (X ₁)	.044	.032	.041	1.445	.000*	-.017	.110
ด้านนวัตกรรม (X ₂)	-.236	.068	-.859	-3.462	.427	-.370	-.102
ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ (X ₃)	.278	.077	.330	4.517	.000*	.196	.499
ด้านการพัฒนาบุคลากร (X ₄)	.425	.117	.749	6.229	.000*	.500	.961
ด้านพฤติกรรมมนุษย์ (X ₅)	.451	.562	.781	5.478	.375	.531	.692

SE_{est} = ±.03488 R = 0.979; R²=0.959 ; Adj. R² =0.959; F = 1847.932.; p-value =0.01

จากตารางที่ 2 พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี อย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร (X₄) ด้านการบริหารจัดการ (X₁) และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (X₃) ค่าสัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ในคะแนนดิบ (b) เท่ากับ .425 .278 และ .044 ตามลำดับ และปัจจัยที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ได้แก่ ด้านนวัตกรรม (X₂) และด้านพฤติกรรมมนุษย์ (X₅) ตัวแปรอิสระทั้ง 2 ตัวแปรร่วมกันพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ได้ 95.5%

3) แนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ผลการวิเคราะห์แนวทางการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี สามารถสรุปได้ดังนี้

พบว่า ผู้บริหารควรหมั่นลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมประชาชนในเขตของเทศบาลโดยจัดให้บุคลากรออกไปคนละสถานที่ เพื่อความแตกต่างในการพัฒนาชุมชนเมื่อพบสภาพของปัญหาต้องนำมาดำเนินการแก้ไข ให้บริการแก่ประชาชนได้ทั่วถึงตามทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่กำลังพัฒนาอย่างไม่มีที่สิ้นสุด แล้วนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งโดยการจัดอบรม จัดประชุมชี้แจง ข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีความต้องการให้บุคลากรได้พัฒนาทั้งทางด้านการประกอบอาชีพ เศรษฐกิจ ความเป็นอยู่ของประชาชนโดยตลอด เพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนและการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบของสังคม

อภิปรายผล

การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.02$ S.D.=0.31) โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านกายสุจริต ($\bar{X}=3.07$ S.D.=0.17) ด้านวจีสุจริต ($\bar{X}=3.05$ S.D.=0.45) และด้านมนสุจริต ($\bar{X}=3.00$ S.D.=0.43) ตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ พิภูณ มากไชย และคณะ (2559) ได้ศึกษาเรื่องการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ผลการวิจัยพบว่า การนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยรวม มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา ชั้นยศ ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือน พบว่า โดยรวม มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านมนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านวจีสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี อย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร (X4) ด้านการบริหารจัดการ (X1) และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (X3) ค่าสัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ในคะแนนดิบ (b) เท่ากับ .425 .278 และ .044 ตามลำดับ และปัจจัยที่ไม่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ได้แก่ ด้านวัฒนธรรม (X2) และด้านพฤติกรรมมนุษย์ (X5) ตัวแปรอิสระทั้ง 2 ตัวแปรร่วมกันพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ได้ 95.5% ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ พระมหาสมคิด สมปนโน, อังคาร กาญจนเพชร, สมนึก กุลมณี และสุภารัตน์ ลิ้มดำรงค์ (2564) ได้ศึกษาการนำหลักสุจริตมาพัฒนาศักยภาพของนักการเมืองท้องถิ่น พบว่า การใช้การใช้หลักสุจริต 3 จึงมีความสำคัญสำหรับนักการเมืองท้องถิ่นนั้น คือ สุจริต 3 ประการเป็นฐานเบื้องต้น ในการประยุกต์ใช้ทั้งตนเองและสังคมรอบตัว เป็นกระบวนการพัฒนาความเป็นมนุษย์ ที่เป็นการศึกษาเรียนรู้ของมนุษย์นั้น จึง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการศึกษาและพัฒนาทั้ง 3 ด้านไปพร้อม ๆ กัน คือ ด้านพฤติกรรมด้านกาย ด้านวาจา ด้านจิตใจ และด้านปัญญา เพื่อเป็นแนวทางการประยุกต์หลักของกายสุจริตในการพัฒนาสังคมให้ก้าวหน้า และทำให้เกิดประสิทธิภาพสำหรับมนุษย์ที่ อยู่ในสังคมนี้ได้ เพราะการใช้หลักกายสุจริต เป็นการแสดงออกทางกายที่ดีงาม มีความประพฤติที่ดีงามในการนำหลักสุจริตมา พัฒนาศักยภาพของนักการเมืองท้องถิ่นอย่างยั่งยืนมั่นคงสืบไป

ผู้บริหารควรหมั่นลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมประชาชนในเขตของเทศบาลโดยจัดให้บุคลากรออกไปคนละสถานที่ เพื่อความแตกต่างในการพัฒนาชุมชนเมื่อพบสภาพของปัญหาต้องนำมาดำเนินการแก้ไข ให้บริการแก่ประชาชนได้ทั่วถึงตามทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่กำลังพัฒนาอย่างไม่มีที่สิ้นสุด แล้วนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งโดยการจัดอบรม จัดประชุมชี้แจง ข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีความต้องการให้บุคลากรได้พัฒนาทั้งทางด้านการประกอบอาชีพ เศรษฐกิจ ความเป็นอยู่ของประชาชนโดยตลอด เพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนและการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบของสังคม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พิมพ์ชนก ห้วยกุล และสินธะวา คามดิษฐ์ (2565) ได้ศึกษาเรื่องการพัฒนาแนวทางการบริหารตามมาตรฐานโรงเรียนสุจริต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ผลการวิจัยพบว่า แนวทางโดยใช้วงจรคุณภาพเดมมิ่ง ขับเคลื่อนการบริหารงานดังกล่าว และ เงื่อนไขความสำเร็จ ส่วนผลการประเมินแนวทาง พบว่า โดยรวมมีความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการนำไปใช้อยู่ในระดับมากที่สุด

สรุป

การบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านกายสุจริต ด้านจิตสุจริต และด้านโนสุจริต ตามลำดับ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี อย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการบริหารจัดการและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้บริหารควรหมั่นลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมประชาชนในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยจัดให้บุคลากรออกไปคนละสถานที่ เพื่อความแตกต่างในการพัฒนาชุมชนเมื่อพบสภาพของปัญหาต้องนำมาดำเนินการแก้ไข ให้บริการแก่ประชาชนได้ทั่วถึงตามทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่กำลังพัฒนาอย่างไม่ยั้งที่สิ้นสุด แล้วนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งโดยการจัดอบรม จัดประชุมชี้แจงข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีความต้องการให้บุคลากรได้พัฒนาทั้งทางด้านการประกอบอาชีพ เศรษฐกิจความเป็นอยู่ของประชาชนโดยตลอด เพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนและการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบของสังคม

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิจัยเรื่องการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากผลการวิจัยผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะซึ่งเป็นแนวทางในการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

- 1.1 ผู้บริหารตั้งใจปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยมุ่งให้บริการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกัน
- 1.2 ผู้บริหารเป็นผู้ประสานสัมพันธ์ภาพให้แก่ประชาชนในชุมชนเกิดความสามัคคีปรองดองซึ่งกันและกันภายในชุมชน
- 1.3 ผู้บริหารมีความรับผิดชอบในหน้าที่ เสียสละสุขส่วนตนทำงานด้วยความซื่อตรงต่อผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยเรื่องการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสี้อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป ดังนี้

- 2.1 ควรศึกษาถึงผลสัมฤทธิ์หลังจากมีการนำหลักสุจริต 3 มาประยุกต์ใช้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 ควรศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.3 ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสุจริต 3 ในสำนักงาน องค์กร หรือหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะการบริหารงานคล้ายคลึงกัน โดยมีหลักสุจริตในการเพิ่มประสิทธิผลการวิจัยครั้งต่อไป

เอกสารอ้างอิง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2550). การวางแผนพัฒนา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น.

โกวิทย์ พวงงาม. (2550). การปกครองท้องถิ่นไทย หลักการและมิติใหม่ในอนาคต. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : วิญญูชน.

กัลยา วาณิชยปัญญา.(2560). การวิเคราะห์สถิติขั้นสูงด้วย SPSS for Window(พิมพ์ครั้งที่ 12). กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนจำกัด สามลดา.

พิภูษณ มากไชย และคณะ. (2559). การนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต. วารสารพุทธสังคมวิทยาปริทรรศน์, 1(2), 35 – 54.

พระมหาสมคิด สมปนโน, อังคาร กาญจนเพชร, สมนึก กุลมณี และสุภารัตน์ ลิ้มดำรงค์. (2564). การนำหลักสุจริตมาพัฒนาศักยภาพของนักรการเมืองท้องถิ่น. วารสารมหาจุฬาทานีปริทรรศน์ ปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, 3(5), 40 - 46.

เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ. (2555). แนวคิดทฤษฎีการปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: บพิธการพิมพ์ จำกัด.

วีระศักดิ์ เครือเทพ. (2560). ผลึกความคิด..การบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

หทัยกุล, พิมพ์ชนก; คามดิษฐ์, สันธะวา. (2565). การพัฒนาแนวทางการบริหารตามมาตรฐานโรงเรียนสุจริต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด. วารสารพุทธปรัชญาวิวัฒน์, 6(1), 191-203.

Yamane, Taro. (1973). Statistics an introductory analysis. New York Harper & Row.