

ผลของโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ต่อพฤติกรรมและความรู้ด้านการเงินและการบรรลุเป้าหมายการเก็บออม ของบุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ไพริน บุญประเสริฐ¹ ปณณวิช ปรางอำพร¹ ศิริอรุณ แซ่ไชว¹ และ ชุตินา ปฐมกำนิต^{2*}

¹ สำนักงานคนบดี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล กรุงเทพมหานคร 10400

² สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล กรุงเทพมหานคร 10400

*อีเมลของผู้ประพันธ์บรรณกิจ: chutima.pat@mahidol.ac.th

บทคัดย่อ

มหาวิทยาลัยมหิดล มีโครงการสร้างความยั่งยืนด้านการเงิน ด้วยการส่งเสริมความรู้การลงทุนแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล โดยร่วมมือกับธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) จัดทำ “โครงการส่งเสริมทักษะทางการเงินสำหรับคนวัยทำงาน (Fin ดี Happy Life)” ซึ่งคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ได้เข้าร่วมโครงการและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อส่งต่อความรู้ให้กับบุคลากรภายในคณะฯ ภายใต้ชื่อ “โครงการ HAPPY MONEY @TROP MED” ผ่านวิทยากรประจำหน่วยงาน

ผู้วิจัยสำรวจผลการดำเนินงานโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ต่อพฤติกรรมและความรู้ด้านการเงิน และการบรรลุเป้าหมายการเก็บออม ของบุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อนที่เข้าร่วมโครงการฯ ผลการวิจัย พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ บรรลุเป้าหมายการเก็บออม ร้อยละ 70.1 มีเงินออมขณะร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น 364,970.50 บาท (เฉลี่ย 4,010.66 บาทต่อคน) ผลการตรวจสอบสุขภาพการเงิน ก่อนร่วมโครงการ พบว่าด้านความรู้ทัศนคติ มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด หลังร่วมโครงการ ในภาพรวม พบว่า คะแนนเฉลี่ยหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นทั้ง 4 ด้าน (ด้านการใช้จ่าย ด้านการออม ด้านสินเชื่อ และด้านความรู้ทัศนคติ) โดยด้านการใช้จ่ายและการออม มีคะแนนเพิ่มขึ้นและมีนัยสำคัญทางสถิติ ขณะที่ด้านสินเชื่อและด้านความรู้ทัศนคติ มีคะแนนเพิ่มขึ้น แต่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ในด้านความพึงพอใจในการร่วมโครงการฯ พบว่าผู้ร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในการร่วมโครงการในระดับสูง

ผลวิจัยแสดงให้เห็นว่า โครงการ HAPPY MONEY @TROP MED มีประโยชน์ต่อการสร้างความยั่งยืนทางด้านการเงิน ของบุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน โดยควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องในอนาคต เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ร่วมโครงการ เพื่อให้บรรลุผลในการสร้างความยั่งยืนทางด้านการเงิน และเพื่อให้คณะเวชศาสตร์เขตร้อนบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน

คำสำคัญ: ความยั่งยืนด้านการเงิน HAPPY MONEY @TROP MED บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

Effect of HAPPY MONEY @TROPMED on financial behavior and knowledge and money saving achievement among Faculty of Tropical Medicine Staff

Pairin Boonprasert¹, Phannawit Prangumporn¹, Siri-Arun Saesow¹ and Chutima Patomkamnoet^{2*}

¹ Office of the Dean, Faculty of Tropical Medicine, Mahidol University, Bangkok 10400, Thailand

² Office of Policy and Strategic Planning, Faculty of Tropical Medicine, Mahidol University, Bangkok 10400, Thailand

*Corresponding author's e-mail: chutima.pat@mahidol.ac.th

Abstract

Mahidol University has tried to create financial sustainability by promoting financial investment knowledge to its personnel in cooperation with the Bank of Thailand (BOT) under the program "Financial Skills Promotion Project for Working People (Fin Dee, Happy Life)". The Faculty of Tropical Medicine has participated this program and created additional activities under the project "HAPPY MONEY@TROPMED" through faculty instructors.

We investigated the effect of this project on the financial behavior and knowledge and money saving achievement among the faculty personnel. It was found that most of the participating personnel (70.1%) met their goal on saving money. The total amount saved during this project was 364,970.50 THB (average 4,010.66 THB / personnel). Regarding the financial health status before participating the project, it was found that the score on knowledge and attitude was highest among the 4 aspects of financial health status (expense, saving, debt, and knowledge and attitude). After participating the project, the score on all aspects increased. However, only the aspects on expense and saving significantly increased. The participating personnel satisfied the project and evaluated that the project was very good.

The study results suggested that the project was beneficial on the financial sustainability of Faculty of Tropical Medicine personnel. This project should be continuously implemented in the future to improve the financial behavior of the personnel and to achieve financial sustainability, and so that the faculty will achieve its goal on quality organization for sustainability.

Keywords: Financial Sustainability, HAPPY MONEY @TROPMED, Personal of Faculty of Tropical Medicine

บทนำ

ในทศวรรษที่ผ่านมา ตัวเลขยอดหนี้รวมของครัวเรือนต่อ GDP ของไทยอยู่ในระดับสูงและโตเร็วเป็นลำดับต้นๆ เมื่อเทียบกับประเทศที่อยู่ในระดับการพัฒนาเดียวกัน จากข้อมูลสินเชื่อในระบบเครดิตบูโร ณ ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าคนไทย 25 ล้านคน (1 ใน 3 ของประชากรไทย) มีหนี้ในระบบ โดยมีมูลค่าหนี้เฉลี่ยต่อคนสูงถึง 527,000 บาท และ 1 ใน 5 กำลังมีหนี้เสีย (สถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์, 2566) จากความกังวลในเรื่องขนาดหนี้และสาเหตุของปัญหานี้ครัวเรือน ธนาคารแห่งประเทศไทย และสถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์ ได้สร้างช่องทางและตัวช่วยต่างๆ สำหรับประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นแนวทางที่จะแก้ปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืน ตั้งแต่ก่อนเป็นหนี้ ขณะเป็นหนี้ และเมื่อมีปัญหานี้ เพื่อนำไปสู่การสานต่อแนวนโยบายแก้หนี้ที่ตรงจุดและยั่งยืนของผู้กำหนดนโยบายและสถาบันการเงิน จากโจทย์ว่า “ปัญหานี้ครัวเรือนไทยเกิดจากสาเหตุใด?” พบว่าปัจจัยแรก คือเศรษฐกิจและระดับรายได้ที่ต่ำ ปัจจัยที่สอง คือต้นทุนทางการเงินสูงกว่าในอดีต โดยในช่วงวิกฤตโควิด-19 เป็นจังหวะที่นโยบายทางการเงินผ่อนคลายและอัตราดอกเบี้ยนโยบายลดลงต่ำสุดเป็นประวัติการณ์ ส่งผลให้การประเมินฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าต่ำกว่าความเป็นจริง ซึ่งเมื่อต้นทุนการกู้ยืมปรับตัวสูงขึ้นต่อเนื่องสู่ระดับสูงสุดนับตั้งแต่ปี 2566 โดยเฉพาะสินเชื่อรายย่อยที่มีความอ่อนไหวต่อการปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ จึงส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้ ทำให้ลูกหนี้มีแนวโน้มผิดนัดชำระหนี้ในอัตราเร่งชัดเจนขึ้น และปัจจัยที่สามพฤติกรรมทางการเงินโดยขาดวินัยทางการเงิน หากมองที่ลูกหนี้ ปัญหานี้ อาจเกิดจากการขาดวินัยทางการเงิน ขาดความรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินและการบริหารจัดการหนี้ ขาดเงินทุนและรายได้ หรือแม้แต่การขาดภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ ทำให้เกิดความไม่แน่นอนขึ้นทั้งในส่วนของการรายได้และรายจ่าย ส่งผลให้ครัวเรือนมีปัญหาทางการเงิน (สมาคมธนาคารไทย, 2567)

การช่วยให้บุคลากรมีความสมดุลในการทำงานและการดำรงชีพ (Work Life Balance) เป็นประเด็นหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ ช่วยเพิ่มความสุขและประสิทธิภาพการทำงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ทำการประเมินคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้วยการจัดกิจกรรมสำรวจและวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต โดยใช้แบบสำรวจความสุขด้วยตัวเอง (Happinometer) เพื่อระบุสถานภาพปัจจุบันและสิ่งที่สามารถปรับปรุงให้ดีขึ้นได้สำหรับบุคลากรในองค์กร รวมถึงเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร (Healthy Organization) โดยส่วนหนึ่งของแบบสำรวจคือมิติสุขภาพเงินดี หรือ Happy Money ซึ่งพิจารณาความสุขของบุคลากรจากความสามารถในการบริหารจัดการด้านการเงินและการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆ ว่าเป็นไปตามกำหนดหรือมีการเก็บออมในแต่ละเดือนที่เหมาะสมเพียงใด รวมถึงการประเมินค่าใช้จ่ายในแต่ละเดือนเมื่อเปรียบเทียบกับรายรับว่ามีลักษณะอย่างไร โดยคะแนนความสุขในมิติสุขภาพเงินดี จะใช้ตัวชี้วัดจากข้อคำถามความรู้สึกเกี่ยวกับภาระของการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆ โดยรวมในปัจจุบัน ความสามารถในการผ่อนชำระหนี้ได้ตามกำหนด การมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือน และความเพียงพอของค่าตอบแทนที่ได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายทั้งหมด

มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เพื่อดำเนินโครงการ Mahidol Digital Convergence University (Mahidol DCU) ให้สามารถตอบสนองการเป็น Smart University โดยส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งส่วนหนึ่งคือการสร้างความยั่งยืนด้านการเงิน ด้วยการให้ความรู้ทางการเงินและการลงทุน (Financial Literacy) โดยร่วมมือกับธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ในการเข้าร่วม “โครงการส่งเสริมทักษะทางการเงินสำหรับคนวัยทำงาน (Fin ดี Happy Life)” ในปี 2565 - 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับพฤติกรรมและสร้างทักษะทางการเงินให้แก่กลุ่มคนวัยทำงาน ซึ่งธนาคารแห่งประเทศไทยดำเนินการฝึกอบรมและเป็นพี่เลี้ยงให้กับตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ (ทั้งภาครัฐและเอกชน) เพื่อให้ตัวแทนเหล่านั้นเป็นวิทยากรทางการเงินประจำหน่วยงาน หรือที่เรียกว่า Fin. Trainer ทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ด้าน

การวางแผนการเงินและการบริหารจัดการหนี้ รวมถึงการจัดกิจกรรมกระตุ้นพฤติกรรมและติดตามผลของเพื่อนพนักงานในหน่วยงานของตน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในหลากหลายด้าน ด้านพนักงาน ทำให้จัดการเงินได้ด้วยความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสม ด้านองค์กร ลดภาระสรรหาพนักงานใหม่ทดแทนพนักงานเดิมที่ลาออกเนื่องจากปัญหานี้สิน ลดภาระที่เกี่ยวข้องกับคดียุติความหนี้สินของพนักงาน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ดูแลเอาใจใส่คุณภาพชีวิตด้านการเงินของพนักงาน ซึ่งคณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวและจัดกิจกรรมเพื่อส่งต่อความรู้ให้กับบุคลากรภายในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ภายใต้ชื่อ “โครงการ HAPPY MONEY @TROP MED” ดำเนินการให้ความรู้ด้านการเงินและกิจกรรมด้านการเงินผ่านวิทยากรประจำหน่วยงาน (Fin. Trainer) จำนวน 2 คน ที่ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรจากธนาคารแห่งประเทศไทย โดยมีธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นพี่เลี้ยง กิจกรรมมีระยะเวลาดำเนินการ 3 เดือน เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงการออมเงิน มีความรู้ด้านการวางแผนการเงินเบื้องต้น รวมถึงการวัดพฤติกรรมและความรู้ทางการเงิน ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ โดยการตรวจสอบสภาพทางการเงินผ่านเว็บไซต์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เป้าหมายเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการหาทางออกเมื่อมีปัญหาทางการเงิน เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี 2566 - 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน และมีความผูกพันในการทำงาน (Workforce Engagement) และยังไม่เคยมีการวิจัยผลการดำเนินงานโครงการนี้มาก่อน

การวิจัยนี้เป็นการประเมินผลของการดำเนินการตามโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ต่อบุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อนในด้านต่างๆ ตามที่ระบุในวัตถุประสงค์การวิจัย

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อประเมินพฤติกรรมและความรู้ทางการเงิน (ด้านการใช้จ่าย การออม สินเชื่อ และความรู้และทัศนคติ) ของผู้เข้าร่วมโครงการ
2. เพื่อประเมินผลของโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ต่อพฤติกรรมและความรู้ทางการเงินของผู้เข้าร่วมโครงการ
3. เพื่อวัดการบรรลุเป้าหมายการเก็บออมของตนเองของผู้เข้าร่วมโครงการ หลังจากเข้าร่วมโครงการ
4. เพื่อประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

ระเบียบวิธีวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อนที่เข้าร่วมโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED โดยสมัครใจ ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินตนเอง (ก่อน-หลัง) จำนวน 91 คน แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการในการเลือกประเภทการออมเงิน

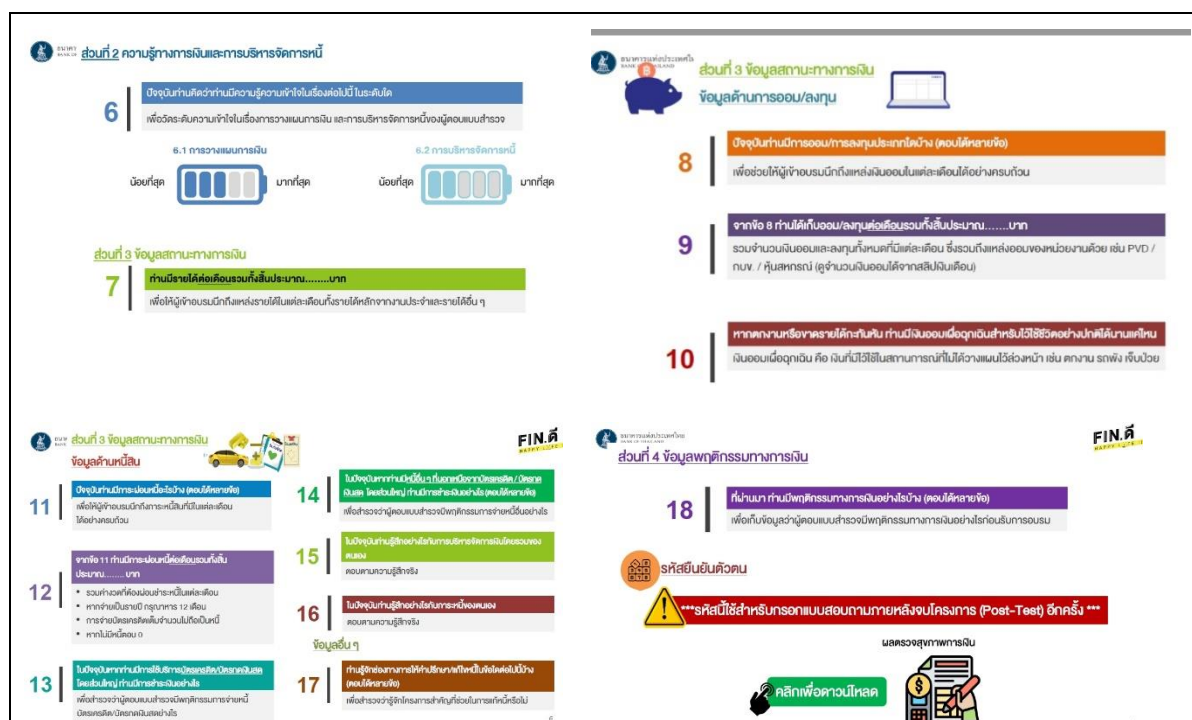
ประเภทของผู้เข้าร่วมโครงการ		จำนวน (คน)
กลุ่มที่ 1	Flexible Saving เก็บเงินตามกำลังในแต่ละวัน	47
กลุ่มที่ 2	เก็บธนบัตร 20 บาท หรือวันละ 20 บาท เงินขั้นต่ำ 1,840 บาท	26
กลุ่มที่ 3	เก็บธนบัตร 50 บาท หรือวันละ 50 บาท เงินขั้นต่ำ 4,600 บาท	18

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยวิจัยผลการดำเนินงานโครงการ HAPPY MONEY@TROPMED ของผู้เข้าร่วมโครงการโดยสมัครใจ ประเมินพฤติกรรมและความรู้ทางการเงิน และใช้ข้อมูลitudinalจากการประเมินตนเองก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการจากแบบสำรวจวัดพฤติกรรมและความรู้ทางการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย ผ่านเว็บไซต์ <https://app.bot.or.th/find/Survey?COPC=PUBLIC&PRDC=1> โดยข้อคำถามแบ่งเป็น 4 ส่วน และสรุปผลตรวจสอบสุขภาพการเงิน แสดงดังภาพที่ 1 และตัวอย่างแบบสำรวจสุขภาพทางการเงิน แสดงดังภาพที่ 2 ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากแบบสำรวจปรากฏเป็นรายงานผลตรวจสอบสุขภาพการเงินที่วัดพฤติกรรมและความรู้ทางการเงินที่แปลผลเป็น 4 ด้าน คือ ด้านการใช้จ่าย ด้านการออม ด้านสินเชื่อ และความรู้ทัศนคติ โดยแต่ละด้านแสดงเป็น 3 ระดับ หนัายิ้ม (พอใจ) หนัาเฉย (พอใจปานกลาง) และหน้าเศร้า (ไม่พอใจ)



ภาพที่ 1 แบบสำรวจพฤติกรรมและความรู้ทางการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย

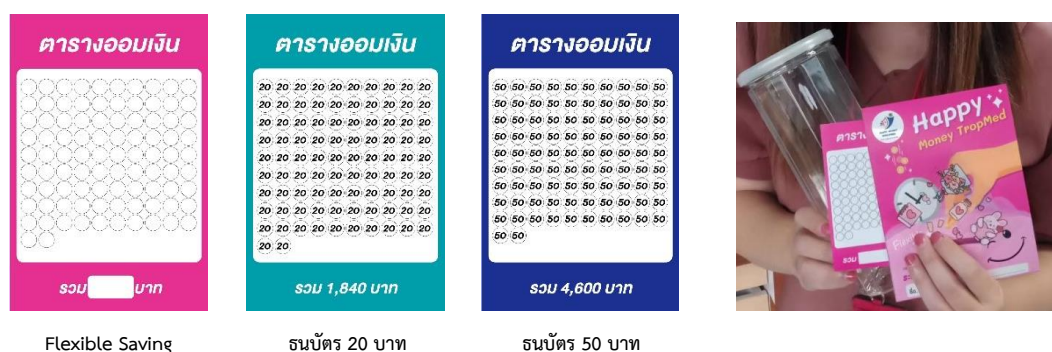


ภาพที่ 2 ตัวอย่างแบบสำรวจสุขภาพทางการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย

ขั้นตอนการวิจัย

1. ผู้เข้าร่วมโครงการถูกขอให้ประเมินตนเองโดยตอบแบบสำรวจวัดพฤติกรรมและความรู้ทางการเงิน จากนั้นผู้เข้าร่วมโครงการสมัครเข้าโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน โดยกรอกแบบฟอร์มการสมัคร กำหนดให้กรอกข้อมูลการประเมินตนเอง ข้อมูลการออมเงิน และรายงานผลการตรวจสุขภาพวัดพฤติกรรมและความรู้ทางการเงิน เพื่อรับคำแนะนำที่จะช่วยให้มีสุขภาพทางการเงินที่ดีในอนาคตของธนาคารแห่งประเทศไทย ทั้ง 4 ด้าน และระบุวิธีการเก็บเงินออม โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 Flexible Saving เก็บเงินตามกำลังในแต่ละวัน กลุ่มที่ 2 เก็บธนบัตร 20 บาท หรือวันละ 20 บาท เงินขั้นต่ำ 1,840 บาท กลุ่มที่ 3 เก็บธนบัตร 50 บาท หรือวันละ 50 บาท เงินขั้นต่ำ 4,600 บาท

2. รับกระปุกออมสินที่มีสติ๊กเกอร์ตามแผนการออมที่ผู้เข้าร่วมโครงการเลือก ระยะเวลาการออม 3 เดือน หรือ 92 วัน ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 แสดงดังภาพที่ 3



ภาพที่ 3 แสดงกระปุกออมสินและตารางการเก็บออมทั้ง 3 แบบ

3. จัดกิจกรรมให้ความรู้ทางการเงิน โดยวิทยากรประจำส่วนงาน ตลอดระยะเวลา 3 เดือน

4. ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินตนเองโดยตอบแบบสำรวจวัดพฤติกรรมและความรู้ทางการเงิน ของธนาคารแห่งประเทศไทย และรายงานการเก็บออม รวมถึงประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมโครงการ แสดงดังภาพที่ 4



ภาพที่ 4 แสดงรายงานผลการเก็บออมของผู้เข้าร่วมโครงการ

5. ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์การบรรลุเป้าหมายการเก็บออมของผู้เข้าร่วมโครงการ เปรียบเทียบพฤติกรรมและความรู้ทางการเงินก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ โดยแบ่งเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการใช้จ่าย ด้านการออม ด้านสินเชื่อ และด้านความรู้และทัศนคติ โดยนำเสนอข้อมูลด้วยวิธีสถิติเชิงพรรณนาและเปรียบเทียบ

การวิจัยนี้ ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน เลขที่ MUTM 2023-032-01 โดยการวิจัยนี้ปฏิบัติตามประกาศเฮลซิงกิ แนวทางปฏิบัติทางคลินิกที่ดีของ ICH (International Conference on Harmonization) และแนวปฏิบัติสากลอื่นๆ เพื่อการคุ้มครองสิทธิของผู้ร่วมวิจัย รวมถึงมีการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีการใช้รหัสแทนชื่อจริงของข้อมูลทั้งหมด และมีการจำกัดการเข้าถึงโดยผู้วิจัย

การเก็บข้อมูล

ใช้ข้อมูลทุติยภูมิแบบสำรวจวัดพฤติกรรมและความรู้ทางการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย จากโครงการส่งเสริมทักษะการเงินสำหรับวัยทำงาน (Fin ดี Happy Life) ของธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล ข้อมูลเป้าหมายการเก็บออม ผลการเก็บออม และการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

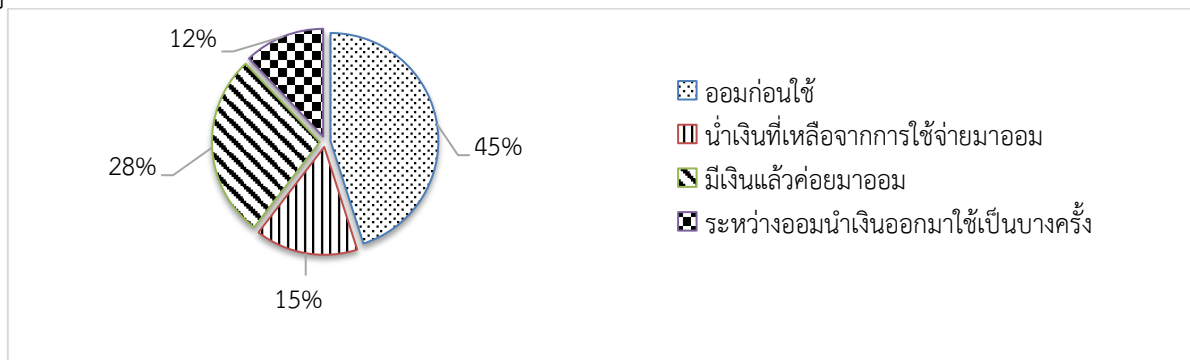
การวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้เป็นสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยข้อมูลเพศและสัดส่วนกลุ่มการสะสมเงิน ใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ข้อมูลอายุและยอดเงินเก็บออม ใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Average) การประเมินผลของโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ต่อพฤติกรรมและความรู้ทางการเงินของผู้เข้าร่วมโครงการ ใช้การเปรียบเทียบข้อมูลพฤติกรรมและความรู้ทางการเงินก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ โดยใช้ paired t-test โดยแปรสัณฐานรูปหน้ายิ้ม หน้าเฉย และหน้าเศร้า เป็นคะแนน 1, 0 และ -1 คะแนน ตามลำดับ ข้อคำถาม ด้านความคิดเห็น/ความพึงพอใจโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED เป็นมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ซึ่งมีคำตอบให้เลือก 5 คำตอบ คือ มากที่สุด 5 คะแนน มาก 4 คะแนน ปานกลาง 3 คะแนน น้อย 2 คะแนน น้อยที่สุด 1 คะแนน และผู้วิจัยใช้เกณฑ์ในการแบ่งระดับคะแนนของ Best (1977) ดังนี้

ระดับต่ำ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.00 – 2.33
ระดับปานกลาง	ค่าคะแนนเฉลี่ย	2.34 – 3.66
ระดับสูง	ค่าคะแนนเฉลี่ย	3.67 – 5.00

ผลการวิจัย

การดำเนินงานโครงการ HAPPY MONEY @TROPMED มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 91 คน เป็นเพศชาย 12 คน (ร้อยละ 13.2) เพศหญิง 79 คน (ร้อยละ 86.8) อายุ 22 - 65 ปี อายุเฉลี่ย 43.2 ปี ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 10.1 ปี ผู้เข้าร่วมโครงการมีลักษณะการออมเงิน “ก่อน” เข้าร่วมโครงการ แสดงดังภาพที่ 5



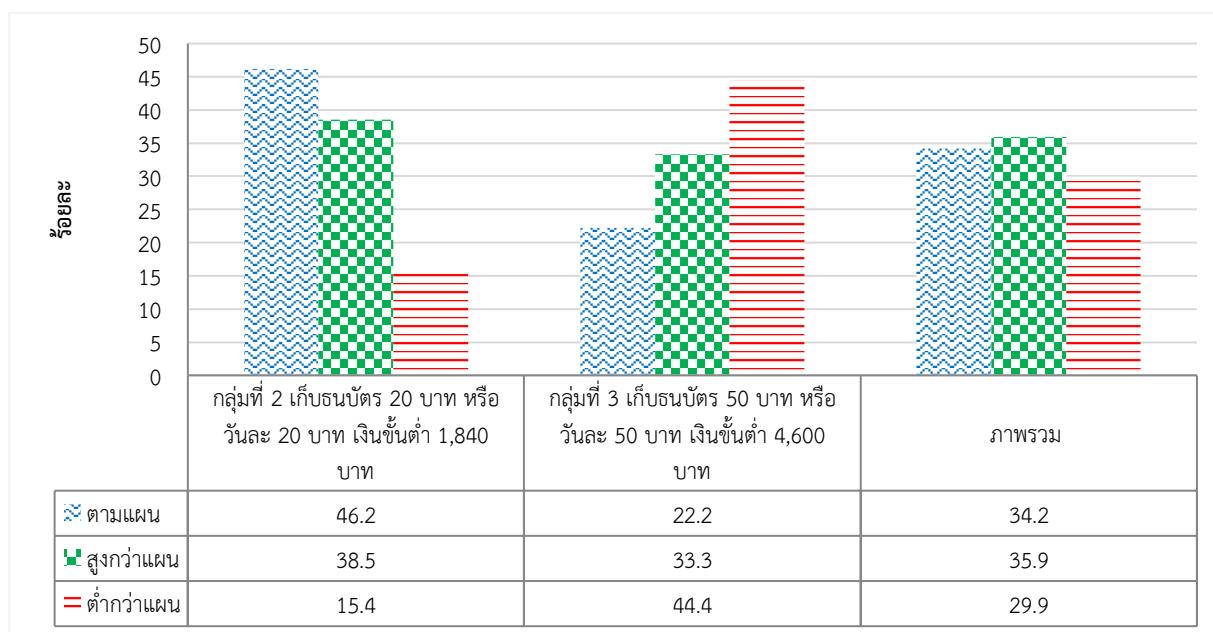
ภาพที่ 5 ลักษณะการออมเงินของผู้เข้าร่วมโครงการก่อนเข้าร่วมโครงการ

ภาพที่ 5 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีลักษณะการออมเงินก่อนใช้ สูงสุด จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 45 รองลงมาเป็นการออมเงินแบบมีเงินแล้วค่อยออม จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 28 นำเงินเหลือจากการใช้จ่ายมาออม จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 15 และระหว่างออมนำเงินออกมาใช้เป็นบางครั้ง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 12 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 กลุ่มการสะสมเงิน และยอดเงินออมของผู้เข้าร่วมโครงการหลังครบระยะเวลาการออมเงิน

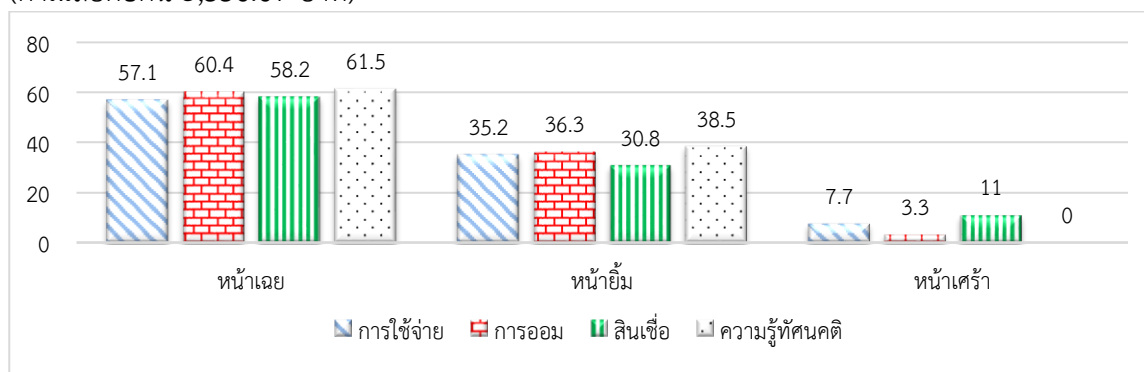
กลุ่มการสะสมเงิน	จำนวน	ร้อยละ	เป้าหมายออม	ยอดเงินออม
กลุ่มที่ 1 Flexible Saving เก็บเงินตามกำลังในแต่ละวัน	47	51.6	-	255,281.00
กลุ่มที่ 2 เก็บธนบัตร 20 บาท หรือวันละ 20 บาท เงินขั้นต่ำ 1,840 บาท	26	28.6	47,840	45,669.50
กลุ่มที่ 3 เก็บธนบัตร 50 บาท หรือวันละ 50 บาท เงินขั้นต่ำ 4,600 บาท	18	19.8	82,800	64,020.00
รวม	91	100.00	-	364,970.50

ตารางที่ 2 พบว่าบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เลือกการสะสมเงิน กลุ่มที่ 1 Flexible Saving เก็บเงินตามกำลังในแต่ละวัน จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 51.6 รองลงมา กลุ่มที่ 2 เก็บธนบัตร 20 บาท หรือวันละ 20 บาท เงินขั้นต่ำ 1,840 บาท จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 28.6 และกลุ่มที่ 3 เก็บธนบัตร 50 บาท หรือวันละ 50 บาท เงินขั้นต่ำ 4,600 บาท จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 19.8



ภาพที่ 6 แสดงการเปรียบเทียบแผนการออมกับยอดเงินออมหลังครบระยะเวลาดำเนินโครงการ

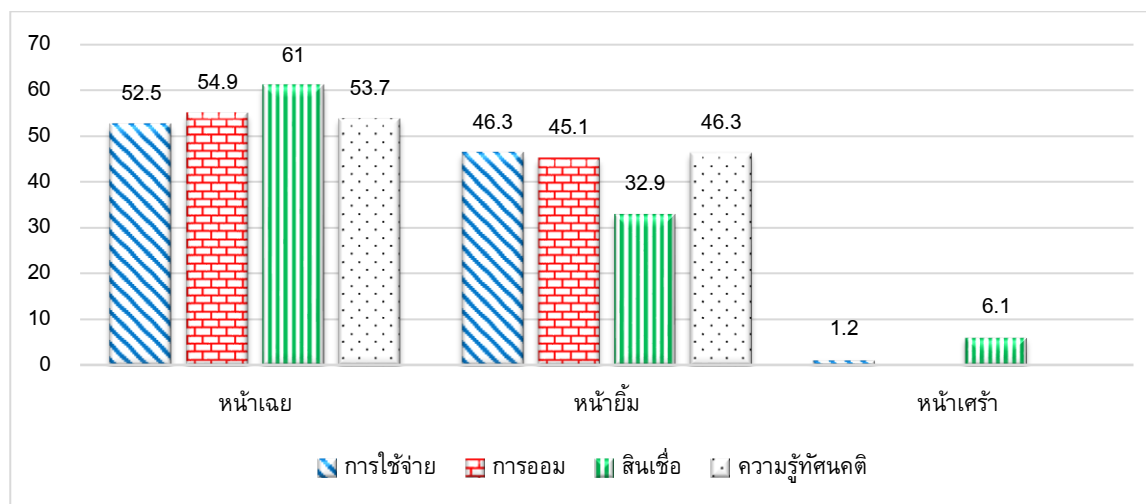
ภาพที่ 6 แสดงภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการที่บรรลุแผนการออมของตนเอง ทั้งนี้ เนื่องจากกลุ่มที่ 1 เป็นการเก็บออมตามกำลังในแต่ละวันที่ไม่มีการตั้งแผนการออม จึงไม่รวมในการวิเคราะห์ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ออมเงินได้ สูงกว่าแผน คิดเป็นร้อยละ 35.9 รองลงมาตามแผน คิดเป็นร้อยละ 34.2 และต่ำกว่าแผน คิดเป็นร้อยละ 29.9 เมื่อพิจารณาจำแนกรายกลุ่มการออม กลุ่มที่ 2 เก็บธนบัตร 20 บาท หรือวันละ 20 บาท เงินขั้นต่ำ 1,840 บาท ส่วนใหญ่ ออมได้ตามแผน คิดเป็นร้อยละ 46.2 สูงกว่าแผน คิดเป็นร้อยละ 38.5 ต่ำกว่าแผน คิดเป็นร้อยละ 15.4 กลุ่มที่ 3 เก็บธนบัตร 50 บาท หรือวันละ 50 บาท เงินขั้นต่ำ 4,600 บาท ส่วนใหญ่ ต่ำกว่าแผน คิดเป็นร้อยละ 44.4 รองลงมา สูงกว่าแผน คิดเป็นร้อยละ 33.3 และตามแผน คิดเป็นร้อยละ 22.2 มีเงินออมทั้งสิ้น 364,970.50 บาท (เฉลี่ย 4,010.66 บาท) ซึ่งการออมกลุ่มที่ 1 Flexible Saving เก็บเงินตามกำลังในแต่ละวัน มียอดออมเงิน รวม 255,281 บาท (ค่าเฉลี่ยต่อคน 5,431.51 บาท) สูงกว่ากลุ่มที่ 2 (ค่าเฉลี่ยต่อคน 1,756.52 บาท) และกลุ่มที่ 3 (ค่าเฉลี่ยต่อคน 3,556.67 บาท)



ภาพที่ 7 แสดงผลการตรวจสอบสุขภาพทางการเงิน “ก่อน” เข้าร่วมโครงการ

ภาพที่ 7 แสดงให้เห็นว่าผลการตรวจสอบสุขภาพทางการเงิน “ก่อน” เข้าร่วมโครงการ จำนวน 4 ด้าน ส่วนใหญ่หน้าเผชิญ ด้านการใช้จ่าย จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 57.1 ด้านการออม จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 60.4 ด้านสินเชื่อ 53 คน คิดเป็นร้อยละ 58.2 และด้านความรู้ทัศนคติ จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 61.5 รองลงมา หน้ายิ้ม ด้านการใช้จ่าย จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 35.2 ด้านการออม จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 36.3 ด้านสินเชื่อ

จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 และด้านความรู้ทัศนคติ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 38.5 และลำดับสุดท้าย หน้าเศร้า ด้านการใช้จ่าย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.7 ด้านการออม จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.3 ด้านสินเชื่อ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.0 และด้านความรู้ทัศนคติ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0



ภาพที่ 8 แสดงผลการตรวจสอบสุขภาพทางการเงิน “หลัง” เข้าร่วมโครงการ

ภาพที่ 8 แสดงให้เห็นว่าผลการตรวจสอบสุขภาพทางการเงิน “หลัง” เข้าร่วมโครงการ จำนวน 4 ด้าน มีผู้ตอบแบบประเมิน 82 ราย พบว่า ส่วนใหญ่ หน้าเฉย ด้านการใช้จ่าย จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 52.5 ด้านการออม จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 54.9 ด้านสินเชื่อ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 61.0 และด้านความรู้ทัศนคติ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 53.7 รองลงมา หน้ายิ้ม ด้านการใช้จ่าย จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 46.3 ด้านการออม จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 45.1 ด้านสินเชื่อ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 32.9 และด้านความรู้ทัศนคติ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 46.3 และลำดับสุดท้าย หน้าเศร้า ด้านการใช้จ่าย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.2 และด้านสินเชื่อ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1 ไม่มีผู้ที่หน้าเศร้าในด้านการออม และด้านความรู้ทัศนคติ

ตารางที่ 3 แสดงผลของโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ต่อพฤติกรรมและความรู้ทางการเงิน ของผู้เข้าร่วมโครงการ (จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 82 คน)

พฤติกรรม/ความรู้ทางการเงิน	คะแนนเฉลี่ย (ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน) ก่อนเข้าร่วมโครงการ	คะแนนเฉลี่ย (ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน) หลังเข้าร่วมโครงการ	ค่าแตกต่างของ คะแนนเฉลี่ย (ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน)	ค่า p-value
ด้านการใช้จ่าย	0.27 (0.61)	0.45 (0.53)	0.18 (0.45)	<0.001
ด้านการออม	0.34 (0.55)	0.45 (0.50)	0.11 (0.42)	0.019
ด้านสินเชื่อ	0.18 (0.63)	0.27 (0.57)	0.09 (0.45)	0.09
ด้านความรู้ทัศนคติ	0.40 (0.49)	0.46 (0.50)	0.06 (0.48)	0.25

ตารางที่ 3 พบว่าการประเมินผลของโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ต่อพฤติกรรมและความรู้ทางการเงิน ของผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้วิจัยใช้ข้อมูลผลการตรวจสอบสุขภาพทางการเงิน 4 ด้านหลังเข้าร่วมโครงการ เปรียบเทียบกับก่อนเข้าร่วมโครงการ โดยแปรสัญลักษณ์รูปหน้ายิ้ม หน้าเฉย และหน้าเศร้า เป็นคะแนน 1, 0 และ -1 คะแนน ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 4 พบว่า ก่อนเข้าร่วมโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าคะแนนด้านความรู้ทัศนคติสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการออม ด้านการใช้จ่าย และด้านสินเชื่อ ตามลำดับ ขณะที่หลังเข้าร่วมโครงการ พบ

มีการเพิ่มขึ้นของคะแนนในทุกด้าน แต่ด้านการใช้จ่ายและด้านการออม มีคะแนนเพิ่มขึ้นสูงสุดและมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) ขณะที่ด้านสินเชื่อและด้านความรู้ทัศนคติ มีคะแนนเพิ่มขึ้น แต่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 4 แสดงความคิดเห็น/ความพึงพอใจโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED

ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ	5	4	3	2	1	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ท่านสามารถนำกิจกรรมจากการออมเงินไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ในระดับใด	49	32	9	1	-	4.42	ระดับสูง
ท่านพึงพอใจกับกิจกรรมการออมเงิน "Happy Money @TropMed"	69	20	2	-	-	4.74	ระดับสูง

ตารางที่ 4 แสดงความคิดเห็น/ความพึงพอใจการเข้าร่วมโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับคะแนนความคิดเห็นว่ากิจกรรมการออมเงินสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ระดับ 5 คะแนน จำนวน 49 คน ระดับ 4 คะแนน จำนวน 32 คน ระดับ 3 คะแนน จำนวน 9 คน และระดับ 2 คะแนน จำนวน 1 คน ภาพรวมความคิดเห็นโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 อยู่ในระดับสูง ด้านความพึงพอใจ กิจกรรมการออมเงิน "Happy Money @TropMed" ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับคะแนนความพึงพอใจ ระดับ 5 คะแนน จำนวน 69 คน ระดับ 4 คะแนน จำนวน 20 คน และระดับ 3 คะแนน จำนวน 2 คน ภาพรวมความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.74 อยู่ในระดับสูง

สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิจัยพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ บรรลุแผนการออมของตนเอง ตามแผนหรือสูงกว่าแผน คิดเป็นร้อยละ 70.1 ซึ่งการออมกลุ่มที่ 1 Flexible Saving เก็บเงินตามกำลังในแต่ละวัน มียอดออมเงินสูงสุด (ค่าเฉลี่ย 5,431.51 บาทต่อคน)

ผลการตรวจสอบสุขภาพการเงิน ก่อนร่วมโครงการ พบว่าด้านความรู้ทัศนคติ มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด หลังร่วมโครงการภาพรวม พบว่าคะแนนเฉลี่ยหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นทั้ง 4 ด้าน โดยด้านการใช้จ่ายและด้านการออม มีคะแนนเพิ่มขึ้นและมีนัยสำคัญทางสถิติ ขณะที่ด้านสินเชื่อและด้านความรู้ทัศนคติ มีคะแนนเพิ่มขึ้น แต่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ในด้านความพึงพอใจในการร่วมโครงการ พบว่าผู้ร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.74 อยู่ในระดับสูง

อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยพบว่า บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อนที่เข้าร่วมโครงการ ยังมีพฤติกรรมการออมก่อนใช้ค่อนข้างต่ำ (ร้อยละ 45) กลุ่มที่เหลือ คือ การออมเงินแบบมีเงินแล้วค่อยออม นำเงินเหลือจากการใช้จ่ายมาออม และระหว่างออมนำเงินออกมาใช้เป็นบางครั้ง (รวมร้อยละ 55) จัดอยู่ในประเภทที่ไม่มีแผนการออมเงินอย่างจริงจัง ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะไม่มีเงินออม ดังนั้นภาพรวมของผู้มีเงินออมอาจจะต่ำกว่าข้อมูลสถิติการออมเงินของคนไทยของธนาคารแห่งประเทศไทย (2566) ซึ่งพบว่าสัดส่วนผู้มีเงินออม คิดเป็นร้อยละ 74.7 ในปี 2563 จากร้อยละ 72.0 ในปี 2561 โดยปรับตัวเพิ่มขึ้นในทุกช่วงวัย

การวิจัยพบว่า โครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ได้ประโยชน์ในการสร้างความยั่งยืนทางการเงินแก่บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ในด้านจำนวนเงินออมหลังเข้าร่วมโครงการ สามารถกระตุ้นให้บุคลากรมีเงินออมเพิ่มขึ้น แต่เมื่อเปรียบเทียบกับทั้ง 3 กลุ่มที่เลือกออม พบว่า กลุ่มที่ 3 บรรลุแผนการออมของตนเองน้อยที่สุด อาจ

เนื่องมาจากการหมุนเวียนของกระแสเงิน ประเภทธนบัตร 50 บาท หมุนเวียนในระบบน้อยกว่าธนบัตรประเภทอื่น จึงทำให้บรรลุดแผนของตนเองได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรืออาจเป็นเพราะเป้าหมายการออมสูงกว่ากลุ่มที่เก็บธนบัตร 20 บาท ส่วนกลุ่ม Flexible Saving มียอดเงินออมต่อคนสูงสุด อาจเนื่องจากบุคลากรกลุ่มนี้มีฐานะการเงินดีกว่ากลุ่มอื่น มีอิสระทางการเงินสูง จึงเลือกอยู่ในกลุ่มที่ออมเงินอย่างอิสระ โดยไม่ต้องบังคับตนเองให้ออมเงินวันละ 20 บาท หรือ 50 บาท

ผลการตรวจสอบสภาพการเงิน ก่อนร่วมโครงการ พบว่าด้านความรู้ทัศนคติ มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งบ่งชี้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ประเมินตนเองว่ามีความรู้ทัศนคติค่อนข้างดี แต่ก็ยังมีปัญหาในด้านการใช้จ่ายและด้านสินเชื่อ ซึ่งบ่งชี้ว่าปัญหาการเงินของบุคลากรไม่ได้เกิดจากการขาดความรู้ทัศนคติเพียงอย่างเดียว แต่อาจจะเกิดจากปัจจัยอื่นๆ ด้วย เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ภาระของครอบครัว และผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เป็นต้น ผลการตรวจสอบสภาพการเงิน หลังเข้าร่วมโครงการ ในภาพรวม พบว่า คะแนนเฉลี่ยหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นทั้ง 4 ด้าน โดยด้านการใช้จ่ายและด้านการออมเงิน มีคะแนนเพิ่มขึ้นสูงสุดและมีนัยสำคัญทางสถิติ ขณะที่ด้านสินเชื่อและด้านความรู้ทัศนคติ มีคะแนนเพิ่มขึ้น แต่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ผลการวิจัยนี้บ่งชี้ว่าผลสำเร็จของโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ส่วนใหญ่เกิดจากการกระตุ้นให้ผู้ร่วมโครงการเห็นความสำคัญและมีการปรับปรุงพฤติกรรมด้านการใช้จ่ายและด้านการออมเงิน ส่วนผลทางด้านสินเชื่อได้ผลน้อยกว่า อาจเนื่องจากการแก้ปัญหาสินเชื่อหรือหนี้สินต้องใช้เวลาในการหาเงินมาใช้หนี้ รวมถึงความซับซ้อนในเรื่องปัญหาหนี้สิน เช่น หนี้บัตรเครดิต ซึ่งนับเป็นปัญหาระดับชาติ (ธนาคารแห่งประเทศไทย และคณะ, 2564) จึงยังไม่เห็นความสำเร็จที่เด่นชัดจากการเข้าร่วมโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ส่วนด้านความรู้ทัศนคติ จะเห็นว่าผู้ร่วมโครงการส่วนใหญ่คิดว่าตนเองมีความรู้ทัศนคติดีอยู่แล้ว การร่วมโครงการจึงมีประโยชน์น้อยในด้านนี้ ดังนั้นสามารถสรุปได้ว่า โครงการ HAPPY MONEY @TROP MED ได้ผลจากการที่กระตุ้นให้ผู้ร่วมโครงการเห็นความสำคัญและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านการใช้จ่ายและด้านการออม ซึ่งในทางทฤษฎี การทำให้คนเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นสิ่งที่ทำได้ยากที่สุด (ธนิ, 2565) ดังนั้นจึงจำเป็นต้องดำเนินการโครงการนี้ต่อเนื่องในอนาคตรวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงการ โดยมุ่งเน้นให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ร่วมโครงการจนเป็นนิสัย เพื่อให้บรรลุผลในการสร้างความยั่งยืนทางการเงิน

การจัดการทางการเงินด้วยความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมที่เหมาะสม จะช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข โดยไม่ต้องกังวลเรื่องปัญหาทางการเงิน ไม่จำเป็นต้องทำงานนอกเวลาเพื่อเพิ่มรายได้ จึงเพิ่มคุณภาพชีวิต และลดปัญหาการลาออกของบุคลากรเนื่องจากปัญหาทางการเงิน รวมถึงเพิ่มความผูกพันในการทำงาน ในทางอ้อมสำหรับคณะเวชศาสตร์เขตร้อน จะช่วยลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อทดแทนบุคลากรเดิมที่ออกจากราชการ อีกทั้งยังลดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับคดียาเสพติดของบุคลากร บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในด้านการดูแลเอาใจใส่คุณภาพชีวิตทางการเงินของบุคลากร

ข้อจำกัดของงานวิจัยนี้ คือ งานวิจัยใช้ข้อมูลทุติยภูมิ ดังนั้น จึงไม่สามารถแสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่น่าจะมีความสำคัญต่างๆ ต่อผลของโครงการ HAPPY MONEY @TROP MED เช่นระดับการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ ระดับเงินเดือน/เศรษฐกิจฐานะ เป็นต้น ซึ่งในอนาคต อาจทำวิจัยเพิ่มเติมโดยใช้ข้อมูลปฐมภูมิ เพื่อสามารถระบุความสำคัญของปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ รวมถึงสามารถระบุกลุ่มประชากรที่จะได้ประโยชน์สูงสุดจากโครงการนี้ได้

โครงการ HAPPY MONEY @TROP MED สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี 2566 - 2570 (2566) ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์การแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน เน้นให้บุคลากรปฏิบัติงานได้ภายใต้ยุค New Normal และมีความผูกพันในการทำงาน (Workforce Engagement) และเพื่อให้คณะเวชศาสตร์เขตร้อนบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน โครงการนี้ได้รับรางวัลประกาศนียบัตรส่วนงานส่งเสริมสุขภาพทางการเงินพนักงานระดับยอดเยี่ยม (ระดับ 5 ดาว) และวิทยากรทางการเงินประจำส่วนงานที่ส่งเสริมสุขภาพ

พนักงานยอดเยี่ยม (ระดับ 5 ดาว) โดยได้บรรจุเป็นหลักสูตรอบรมสำหรับพนักงานใหม่ขององค์กร และจัดโครงการรอบใหม่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ต่อเนื่องทุกปี โดยในปีงบประมาณ 2566 จัดบรรยายพิเศษ หัวข้อ “กองทุนบำนาญภาคเอกชน” โดยเน้นเรื่องการเงิน 4 มิติ สามเหลี่ยมทางการเงิน วิธีการจัดสรรเงินแบบ KAKEIBO สินทรัพย์ 4 ประเภท สินทรัพย์กระแสเงินสด และในปีงบประมาณ 2567 การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 เพื่อสร้างความยั่งยืนทางการเงิน

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี โดยการให้ความช่วยเหลือแนะนำของ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ ชูเกียรติ ศิริวิชัยกุล รองคณบดีฝ่ายคลังและทรัพยากรบุคคล ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้ง และศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี สังข์ศรี ช่วยเหลือแนะนำและขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง

ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณ งานบริหารธุรการ งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน รวมถึงบุคลากรในสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือด้านเนื้อหาข้อมูล ด้านการประสานงาน ในการจัดทำงานวิจัยให้มีเนื้อหาสมบูรณ์ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการวิจัยนี้ทุกท่าน ทำให้การดำเนินงานในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีจนสามารถนำผลงานวิจัยนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงงานประจำที่ทำอยู่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นต่อไป

เอกสารอ้างอิง

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน. (2566). แผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี 2566–2570 (ระยะ 5 ปี). สืบค้นจาก

<https://www.tm.mahidol.ac.th/th/download/Strategic-Plan2566-2570/mobile/index.html>

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2566). ข่าวและสื่อประชาสัมพันธ์. สืบค้นจาก

<https://www.bot.or.th/Thai/PressandSpeeches/Press/2021/Pages/n7764.aspx>

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2566). รายงานผลการสำรวจทักษะการเงินของประเทศไทย ปี 2563. สืบค้นจาก

<https://www.bot.or.th/content/dam/bot/image/research-and-publications/2563ThaiFLsurvey.pdf>

ธนาคารแห่งประเทศไทย, กรมสุขภาพจิต, & สำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี. (2564). แก้นี้ครบ จบในเล่มเดียว. สืบค้นจาก <https://www.bot.or.th/content/dam/bot/documents/th/research-and-publications/articles-and-publications/publications/debt-restructuring-ebook.pdf>

ธนิน รัชมิธรรมชาติ. (2565). จิตวิทยาว่าด้วยเงิน. สี่ฟ ริช พอร์เอฟเวอร์.

สถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์. (2566). ฐานข้อมูลหนี้ครัวเรือนไทย วิฤติแค่ไหน ทำไมถึงไม่ควรมองข้าม?

สืบค้นจาก <https://www.pier.or.th/blog/2023/0202>

สมาคมธนาคารไทย. (2567). หนี้ครัวเรือนไทยจ่อเร่งตัวแตะ 91.4% ต่อ GDP ภายในสิ้นปี 2567 หนี้บัตรเครดิต

ลิสซิ่ง และสินเชื่อส่วนบุคคล โตเร็วสุดในรอบทศวรรษ. สืบค้นจาก <https://www.tba.or.th/หนี้สินครัวเรือนไทยจ่อเร่ง-2>

Best, J. W. (1977). *Research in education* (3rd ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall, Inc.